



Bilancio di Sostenibilità 2025

INDICE DEI CONTENUTI

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
NOTA METODOLOGICA	4
1. LA RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO	6
Design & Innovazione	7
Attenzione al cliente e qualità del servizio	10
Approvvigionamento responsabile	11
Valore generato e distribuito	14
INFORMAZIONI DI RILIEVO DEL 2025	16
2. L'IDENTITÀ E L'APPROCCIO AL BUSINESS DI BAGLIETTO	18
Chi siamo	19
La nostra storia	20
Visione, Missione e Valori	21
Etica, integrità e governance	21
3. LA SOSTENIBILITÀ PER BAGLIETTO	27
Baglietto e il coinvolgimento degli stakeholder	28
Analisi di materialità	29
4. LA RESPONSABILITÀ VERSO L'AMBIENTE	31
Consumi energetici ed emissioni	31
Utilizzo delle risorse naturali e gestione dei rifiuti	36
5. LA RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE	38
Le persone di Baglietto	39
Gestione e sviluppo del capitale umano	41
Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	42
Iniziative e collaborazioni con la comunità locale	45
6. ALLEGATI	48
Impatti generati (attuali e potenziali)	49
Correlazione tra temi materiali e GRI Standards	53
Indicatori di sostenibilità (GRI Standards)	54
GRI Content Index	63
Indicatori Non-GRI	66
Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità	67

INDICE DELLE TABELLE

Tabella 1. Valore economico diretto generato, distribuito e trattenuto	54
Tabella 2. Porzione di spesa verso fornitori locali	54
Tabella 3. Consumo di energia interno all'organizzazione	55
Tabella 4. Scarico idrico	56
Tabella 5. Emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di GHG.....	56
Tabella 6. Rifiuti prodotti, rifiuti non destinati a smaltimento e rifiuti destinati allo smaltimento.....	57
Tabella 7. Dipendenti per tipologia contrattuale (determinato, indeterminato, occasionale).....	57
Tabella 8. Totale forza lavoro suddivisa per lavoratori non dipendenti e lavoratori dipendenti (per tipologia contrattuale: full-time e part-time).....	58
Tabella 9. Accordi di contrattazione collettiva	58
Tabella 10. Nuove assunzioni e cessazioni	59
Tabella 11. Infortuni sul lavoro	60
Tabella 12. Malattie professionali.....	61
Tabella 13. Numero medio di ore di formazione per dipendente	61
Tabella 14. Composizione del Consiglio d'Amministrazione per genere e fascia d'età	61
Tabella 15. Diversità tra i dipendenti, per categoria professionale e genere; Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	61
Tabella 16. Diversità tra i dipendenti, per categoria professionale e genere.....	62
Tabella 17. Rapporto del salario e retribuzione totale delle donne rispetto agli uomini	62

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

A tutti gli Stakeholder,

Baglietto S.p.A. è lieta di presentare il Bilancio di Sostenibilità 2025, un documento che testimonia la volontà della Società di dare continuità al proprio percorso di rendicontazione e di rendere conto, in modo trasparente, dei risultati raggiunti e degli impegni assunti nel corso dell'anno.

Il contesto economico e sociale in continua evoluzione impone alle imprese di affrontare le sfide del presente con responsabilità e visione di lungo periodo. In questo anno di reporting, Baglietto ha proseguito nel rafforzamento delle iniziative già avviate, consolidando un approccio alla sostenibilità sempre più integrato nelle strategie industriali e nelle scelte operative, con l'obiettivo di generare valore duraturo per tutti gli stakeholder.

Nel corso del 2025 la Società ha compiuto ulteriori passi avanti sul fronte della transizione ecologica e dell'innovazione tecnologica. In particolare, è stato completato il progetto BZero, iniziativa strategica che ha consentito a Baglietto di dotarsi di un sistema per la produzione di idrogeno da acqua di mare filtrata e deionizzata, alimentato prevalentemente da fonti di energia rinnovabile. Il completamento del progetto rappresenta un traguardo significativo nel percorso di decarbonizzazione delle attività e di sviluppo di soluzioni a zero emissioni nel settore della nautica.

Il legame con il territorio e con le comunità locali continua a rappresentare un elemento centrale dell'identità di Baglietto. Anche nel 2025 la Società ha confermato il proprio impegno a favore del contesto sociale in cui opera, sostenendo iniziative sviluppate in continuità con gli anni precedenti. In questo ambito si inserisce la valorizzazione di progetti culturali e identitari come Tales from the Blue e la partnership con il Palio del Golfo, che rafforzano il dialogo con il territorio e promuovono la condivisione del patrimonio storico e dei valori della Società.

Guardando al futuro, Baglietto conferma la propria ambizione di crescere in modo strutturato e responsabile, investendo nel rafforzamento della capacità produttiva e dell'efficienza operativa, mirando a sostenere la competitività in un mercato in continua evoluzione, promuovendo al contempo un modello di crescita attento agli impatti ambientali e sociali.

Consapevoli delle responsabilità che derivano dal nostro ruolo industriale e storico, continuiamo a perseguire l'obiettivo di coniugare tradizione e innovazione, rafforzando un modello di sviluppo sostenibile, condiviso e orientato al lungo periodo.

Buona lettura,

Amministratore Delegato

Diego Michele Deprati

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il **Bilancio di Sostenibilità ("Bilancio")** di Baglietto S.p.A. (di seguito anche la "Società", "l'Organizzazione", "Baglietto") **al 31 dicembre 2025**.

Il Bilancio è stato redatto in conformità ai principi di rendicontazione GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021, seguendo l'approccio "with reference to". Nella redazione del documento, la Società ha tenuto in considerazione i principi di rendicontazione previsti dagli stessi Standards GRI: accuratezza, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, equilibrio, tempestività e verificabilità. I riferimenti ai GRI Standards sono riportati all'interno del documento e nella tabella del GRI Content Index rendicontando una selezione dei "**GRI Sustainability Reporting Standards**".

Con l'obiettivo di promuovere la trasparenza verso i propri Stakeholder, il Bilancio di Sostenibilità descrive i principali risultati conseguiti da Baglietto in termini di performance di sostenibilità nel corso dell'esercizio 2025 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025). Le tematiche oggetto di rendicontazione sono state selezionate sulla base dei risultati dall'**analisi di materialità** che ha individuato gli aspetti materiali per Baglietto e per i propri Stakeholder. I risultati di tale analisi sono presentati all'interno della sezione "Analisi di materialità".

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a **stime**, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. I dati relativi agli esercizi precedenti sono riportati a **fini comparativi** con lo scopo di facilitare la valutazione sull'andamento dell'attività della Società. Le eventuali **limitazioni** rispetto ai dati contenuti all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità sono opportunamente indicate. Analogamente, eventuali **rielaborazioni** dei dati riferiti agli anni precedenti sono opportunamente segnalate, con indicazione della motivazione che ha determinato il restatement delle informazioni.

Il **perimetro di rendicontazione** dell'anno oggetto di rendicontazione include Baglietto S.p.A. e, nel dettaglio, il Cantiere La Spezia (sede legale, amministrativa e operativa della Società) ed il Cantiere Carrara (sede operativa).

Per i soli dati ambientali, con specifico riferimento alle richieste informative su energia, emissioni, acqua e rifiuti relative ai GRI 302-1, 303-4, 305-1, 305-2, 306-3, 306-4, 306-5, il perimetro di rendicontazione considera la sola sede di La Spezia. L'obiettivo per il 2026 è quello di dotare anche la sede operativa di Carrara degli stessi strumenti di monitoraggio e raccolta dei dati presenti per il Cantiere La Spezia, al fine di allargare il perimetro di rendicontazione a tutte le sedi della Società per i prossimi esercizi.

Il presente documento è stato sottoposto all'esame e all'**approvazione** dei membri del **Consiglio di Amministrazione** in data 24 giugno 2026.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è **annuale**. Il presente documento è disponibile sul sito internet di Baglietto all'indirizzo www.baglietto.com nella sezione "Chi siamo – Bilancio di Sostenibilità".

Il presente Documento è stato sottoposto a giudizio di conformità ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte di PricewaterhouseCoopers SpA, che si è espressa con apposita "Relazione della società di Revisione", inclusa nel presente documento.

Per informazioni relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Baglietto S.p.A. è possibile rivolgersi al seguente indirizzo email: baglietto@baglietto.com.

1. La responsabilità di prodotto

**Sistema di gestione certificato
UNI EN ISO 9001, 14001, 45001**

**4 Service Point dedicati per gli
armatori di tutto il mondo**

**Circa il 95% del valore economico
generato è stato distribuito agli
stakeholder**

Design & Innovazione

Baglietto ha sempre dimostrato nel corso della sua storia una forte attenzione alla ricerca di nuove soluzioni e all'innovazione tecnologica, anche nell'ambito di sostenibilità ambientale. In tale contesto, la Società destina ogni anno risorse a investimenti in attività di ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di migliorare sia l'efficienza dei processi produttivi sia le caratteristiche dei propri prodotti.

Nel 2025, il 21% degli investimenti complessivi è stato allocato a queste iniziative (+16 p.p. rispetto al 2024), con un focus specifico sulle linee estetiche delle imbarcazioni, l'idrodinamica, la tecnologia e la propulsione.

Tra i fatti più importanti del 2025 si segnala la conclusione del progetto BZero e la sua futura integrazione come propulsione delle imbarcazioni.

Di seguito si riporta un riepilogo delle principali iniziative intraprese in materia di Design & Innovazione del prodotto.

Il progetto BZero

Il progetto BZero – B Raised to Zero rappresenta l'iniziativa strategicamente più rilevante di Baglietto in materia di innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale e costituisce un elemento distintivo della visione del Gruppo verso una nautica a zero emissioni. Attraverso il progetto BZero, Baglietto ha inteso tradurre il proprio impegno per la transizione energetica in una soluzione concreta, integrata e certificabile, applicabile al segmento dei grandi yacht e coerente con i più avanzati obiettivi di decarbonizzazione del settore.

Nel corso del 2025, il progetto BZero è stato completato con successo, giungendo alla piena operatività dell'impianto e alla conclusione delle attività di commissioning e certificazione. Il sistema, presentato per la prima volta a livello internazionale in occasione del Salone Nautico di Montecarlo, prevede l'implementazione di una centrale di produzione di idrogeno "on-site", alimentata da energia elettrica proveniente principalmente da fonti rinnovabili, finalizzata a incrementare l'autonomia di navigazione in modalità zero emissioni delle imbarcazioni Baglietto.

Nel dettaglio, il progetto ha portato alla realizzazione presso il cantiere di un impianto per la produzione e lo stoccaggio di idrogeno a partire da acqua di mare filtrata, desalinizzata e deionizzata. L'idrogeno viene prodotto mediante un sistema di elettrolizzatori a membrana a scambio anionico (AEM), con una potenza complessiva di circa 55 kW, in grado di generare idrogeno con grado di purezza 5.0 a una pressione massima di 35 bar. L'energia necessaria al processo di elettrolisi è fornita prioritariamente dall'impianto fotovoltaico installato sulla copertura di uno dei capannoni produttivi del cantiere, con una superficie complessiva di circa 900 metri quadrati, in un'ottica di massimizzazione della quota di idrogeno "green" prodotto direttamente in sito.

Il sistema BZero è progettato per integrarsi con soluzioni di propulsione ibrida o diesel-electric mediante l'impiego di fuel cell a idrogeno di tipo PEM, con una potenza di circa 185 kW, capaci di convertire l'idrogeno in energia elettrica a zero emissioni di inquinanti e con livelli di rumorosità estremamente contenuti. L'energia prodotta alimenta, in sinergia con sistemi di accumulo a batterie agli ioni di litio –

con prospettiva di futura evoluzione verso batterie allo stato solido – le esigenze di bordo durante la navigazione e la permanenza in rada o in porto, riducendo significativamente il ricorso ai generatori tradizionali. L'adozione combinata di celle a combustibile e sistemi di accumulo consente una capacità di stoccaggio energetico notevolmente superiore rispetto all'uso esclusivo delle batterie, con benefici sia in termini operativi sia economici per gli armatori, mantenendo elevati standard di sicurezza.

Un elemento qualificante del progetto è rappresentato dalla gestione dello stoccaggio dell'idrogeno tramite idruri metallici, il cui ciclo di carica e scarica è regolato da un avanzato sistema di thermal management. Tale sistema consente di recuperare il calore generato dalla fuel cell durante il funzionamento per supportare i processi di rilascio dell'idrogeno, ottimizzando l'efficienza complessiva dell'impianto. L'idrogeno prodotto può inoltre essere utilizzato come fonte di energia elettrica e termica di backup per il cantiere, contribuendo, tra l'altro, all'alimentazione delle infrastrutture di ricarica per veicoli elettrici e rafforzando il modello di autosufficienza energetica del sito produttivo.

Nel corso del 2025, Baglietto ha completato la fase ultima del progetto, comprendente la realizzazione dell'impianto, l'installazione delle forniture, le attività di commissioning e il percorso di certificazione da parte dell'Ente di Classifica Rina Services S.p.A., che ha seguito e validato ogni fase del processo. Le spese sostenute nel 2025 per il progetto BZero ammontano a 171.499,48 euro, rappresentando la quota incrementale rispetto agli investimenti già effettuati e certificati negli esercizi precedenti, per una spesa complessiva a progetto pari a oltre 2,1 milioni di euro. Gli investimenti del 2025 sono stati destinati in particolare al completamento delle opere impiantistiche, alla finalizzazione delle attività di messa in servizio e alla certificazione del sistema, elementi fondamentali per garantire l'applicabilità della soluzione in ambito navale nel rispetto degli standard di sicurezza e affidabilità richiesti.

Il completamento del progetto BZero consente ora a Baglietto di disporre di una piattaforma tecnologica matura, interamente sviluppata in Italia con il supporto di partner di rilievo internazionale, pronta per essere integrata su imbarcazioni di grandi dimensioni, in particolare su yacht superiori ai 50 metri. Il progetto costituisce un passo concreto verso la diffusione di soluzioni a idrogeno nel settore della nautica di lusso e rafforza il posizionamento di Baglietto quale attore di riferimento nell'innovazione sostenibile, contribuendo in modo significativo alla riduzione delle emissioni climalteranti e all'evoluzione del modello produttivo del cantiere in chiave sempre più responsabile e orientata al lungo periodo.

Percorso verso la nautica sostenibile

Sin dall'inaugurazione nel maggio 2023 del primo esemplare di di T52, il primo modello di yacht ad essere dotato di **propulsione ibrida**, il cantiere Baglietto sta portando avanti un percorso verso una nautica sostenibile con ferma convinzione e impegno. A questo proposito, nel corso del 2025, è stata avviata la costruzione di un **nuovo yacht 56m full hybrid**, che rappresenta la quinta unità dotata di **piattaforma propulsiva ibrida**.

Lo scafo è equipaggiato con un sistema di propulsione ibrida che permette la scelta di una modalità di **navigazione più efficiente** per ridurre i consumi e l'impatto ambientale. L'autonomia con **modalità diesel elettrico** può, infatti, arrivare fino a 7.600 nm con la possibilità di ormeggio all'ancora **fino a 10h** con il supporto delle sole batterie. I due motori consentono tuttavia all'imbarcazione di raggiungere la considerevole velocità massima di 17 nodi ed un'autonomia di 3.600 nm in modalità tradizionale.

Baglietto guarda al futuro come parte attiva e trainante del **processo di trasformazione energetica** nel settore, investendo in attività di ricerca e sviluppo per la definizione di un nuovo sistema **propulsivo di tipo ibrido** interposto che andrà ad equipaggiare i propri yacht dell'immediato futuro.

L'unità ibrida riesce ad integrare in uno spazio limitato sia una **frizione a basso consumo** che una **macchina elettrica** ad alta efficienza da 180 kW. Questa macchina elettrica svolge un doppio ruolo: funge da motore di propulsione in elettrico, per una navigazione silenziosa nel pieno comfort e come generatore d'asse, per ottimizzare al massimo i consumi. Il sistema permette di navigare in modalità **diesel, diesel generazione** asse (senza ausilio dei *gensets*), **diesel elettrico** (solo con i *gensets*) e **full electric**.

In modalità tradizionale diesel, i motori principali sono compatibili con l'utilizzo di gasolio ricavato al 100% da **materie prime rinnovabili**, ovvero **HVO** (*Hydrotreated Vegetable Oil*) e **diesel sintetici** (*e-diesel*), secondo la normativa EN15940. Questi ultimi, grazie alla loro origine altamente rinnovabile, consentono un abbattimento fino al 90% delle emissioni di CO₂ calcolate sull'intero ciclo di vita del prodotto, dall'inizio del processo al suo utilizzo finale.

In modalità diesel-elettrica, la combinazione di un *genset* diesel tradizionale più un *genset* diesel a giri variabili, permette agli yacht di navigare fino alla velocità di 9 nodi, sempre con **gasolio biogenico, ottimizzando i consumi** e risparmiando ore di utilizzo dei motori principali.

In modalità **full electric**, i pacchi batterie *Li-ion* di ultima generazione a celle prismatiche, sicuri ed affidabili, espandibili fino a 900kWh in pochissimo spazio, grazie alla loro alta densità energetica, permettono agli yacht Baglietto autonomia di **navigazione in modalità zero emissioni** e tempi di permanenza all'ancora in completo silenzio finora impensabili.

Nel corso del 2025 è stato consegnato il primo modello DOM 133 con l'innovativo treno propulsivo di tipo interposto, testato nel corso del 2024.

Tutto il know-how acquisito sulle unità ibride e tramite la piattaforma power station B-Zero verrà poi trasferito su una **nuova unità** di 60m, **full hybrid Bzero**, in grado di navigare in **modalità FULL ELECTRIC** combinando batterie e idrogeno, per una modalità di navigazione a zero emissioni sempre più estesa.

Made in Italy

L'impegno di Baglietto nel rappresentare il Made in Italy nel settore navale è una testimonianza della **tradizione**, dell'**innovazione** e dell'**artigianalità** che caratterizzano il brand dalla sua fondazione e che continueranno a costituirne i pilastri fondamentali anche negli anni a venire. A conferma di ciò, dal 2023 Baglietto è stato inserito nel **Registro delle Imprese Storiche** e dal 2024 è riconosciuto dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) tra i 113 **marchi storici italiani** che hanno contribuito alla storia del Paese.

Anche nel 2025 Baglietto ha continuato a promuovere e consolidare la propria identità quale espressione dell'eccellenza italiana nel settore della nautica di alta gamma, valorizzando il proprio heritage e la capacità di coniugare saperi tradizionali e innovazione.

Attraverso un approccio che integra qualità progettuale, filiera produttiva radicata sul territorio nazionale e attenzione all'innovazione sostenibile, Baglietto conferma il proprio contributo alla valorizzazione del Made in Italy, inteso non solo come origine geografica del prodotto, ma come sistema di valori fondato su eccellenza, creatività e capacità di evoluzione nel tempo.

Attenzione al cliente e qualità del servizio

Al fine di servire in maniera tempestiva e prossima le esigenze di ogni armatore, Baglietto ha predisposto una serie di **Service Point** sul territorio, che operano come **centro nevralgico di tutte le attività** e rappresentano un **luogo di incontro** per gli armatori di tutto il mondo. I Service Point di Baglietto sono presenti in **Italia** - in Sardegna presso Valdettaro (Olbia) ed in Liguria presso Vezzano Ligure (La Spezia), in **Europa** – in **Spagna** e nelle Isole Baleari, Isole Canarie e Barcellona presso Palma De Maiorca – e negli **Stati Uniti** e **Isole Bahamas** presso Fort Lauderdale.

A conferma dell'attenzione costante di Baglietto alla qualità del servizio e al rispetto dei più elevati standard di sicurezza dei propri prodotti, anche nel 2025, come gli anni precedenti, non si sono registrati episodi di non conformità a regolamenti obbligatori o codici volontari in materia di salute e sicurezza relativi a prodotti e servizi. Nel corso dell'anno non sono pertanto state rilevate sanzioni, penali o altri avvisi significativi, a testimonianza dell'efficacia dei sistemi di controllo e delle pratiche adottate dalla Società.



REFIT & REPAIR – un sogno che dura per sempre

Il team Baglietto è specializzato nel seguire ogni progetto di **ristrutturazione e riparazione**, per ridare **nuova vita agli yacht**. In particolare, la società gestisce le seguenti aree di intervento:

- Alaggio, varo, carenaggio e sostituzione anodi sacrificali;
- riparazioni meccaniche di qualunque tipo su motori e trasmissioni;
- aggiornamento dei sistemi di comunicazione / navigazione / strumentazioni;
- interventi di falegnameria, lavorazione di metalli e vetroresina;
- riparazione di materiali in acciaio e leghe;
- installazione e manutenzione di impianti elettronici e idraulici;
- trattamenti anticorrosione e antiosmosi;
- verniciatura professionale;
- restyling e riparazione degli arredi e dei tessuti, degli esterni in fiberglass, ferro e alluminio;
- ingrandimento e restyling dello scafo e della struttura dell'imbarcazione;
- manutenzione e riparazione della sala macchine e delle aree tecniche.

Approvvigionamento responsabile

Nel 2025 Baglietto conta **circa 700 fornitori**, principalmente **società di diritto italiano**, la maggior parte dei quali legati alla fornitura di **allestimenti, arredamento, spese industriali e macchinari** (assieme, queste quattro categorie rappresentano il 58% del numero totale di fornitori), seguiti da lavorazioni per **impianti elettrici** (8%), **lavori complementari** (7%), **spese tecniche** (6%), **carpenteria** (4%), **pitturazioni** (4%) e **spese legate a marketing e comunicazione** (4%).

Per garantire la miglior qualità possibile e la piena soddisfazione delle aspettative dei propri armatori, Baglietto richiede ai propri fornitori **standard di qualità, affidabilità e flessibilità**, instaurando con essi relazioni di lungo periodo basate su integrità, trasparenza e oggettività.

Al fine di garantire i migliori standard, sono state definite delle **procedure interne** volte alla valutazione della catena di **approvvigionamento** e alla **selezione dei nuovi fornitori**, presiedute dalla figura responsabile dell'ufficio acquisti.

L'approvvigionamento segue una procedura definita in più fasi. In primo luogo, l'ufficio tecnico o l'ufficio della produzione, a seconda della specifica attività, emette una **richiesta d'acquisto dettagliata**, indicando le caratteristiche e le quantità necessarie del prodotto o servizio. Se la richiesta viene autorizzata, l'ufficio acquisti, consulta il proprio **albo fornitori** per identificare coloro che sono qualificati per soddisfare le esigenze richieste. I fornitori selezionati presentano le proprie offerte e l'ufficio acquisti procede ad una valutazione, prendendo in considerazione non solo il prezzo, ma anche altri fattori quali la qualità, il servizio e l'affidabilità. L'analisi delle offerte culmina nell'emissione dell'ordine di acquisto, che viene infine approvato prima di essere inviato al fornitore scelto.

Per quanto concerne la **selezione dei nuovi fornitori**, l'ufficio acquisti svolge un'accurata attività di valutazione e individuazione del fornitore, basandosi su diversi criteri. In un primo momento si considera la capacità del fornitore di rispondere alle **esigenze specifiche** dell'azienda, tenendo conto delle competenze tecniche e delle esperienze pregresse. Vengono inoltre analizzate le **referenze** e le offerte presentate, con particolare attenzione alla **qualità** e **competitività** delle condizioni economiche proposte. Una parte essenziale di questo processo è rappresentata dal **questionario informativo** di qualificazione del fornitore, che consente di raccogliere informazioni dettagliate riguardo a vari aspetti critici; tra questi, si verifica la **qualità** e la **sicurezza** del prodotto o servizio offerto, l'economicità dell'offerta, la **solidità finanziaria** e l'**affidabilità economica** del fornitore, nonché la sua capacità di rispettare i tempi di consegna stabiliti. Viene inoltre valutata la conformità del fornitore agli **standard di sostenibilità** (come, ad esempio, le norme implementate in materia di salute e sicurezza) e alle **normative vigenti**.

Come parte del processo di gestione delle relazioni con i fornitori, ogni anno viene effettuata una **ri-valutazione periodica su base annuale**, al fine di monitorare il livello di performance, la continuità nel rispetto degli impegni presi e l'eventuale necessità di azioni correttive o di aggiornamento delle condizioni contrattuali.

In merito alle **pratiche di pagamento** operate da Baglietto verso i propri fornitori, la società definisce in fase di trattativa contrattuale due tempistiche di pagamento principali, ovvero a **60 e 90 giorni**.

In media, i tempi medi di pagamento dei fornitori nel 2025 sono stati pari a 90 giorni. Inoltre, si segnala che non si sono registrati casi di procedimenti giudiziari legati a ritardi di pagamento nel 2025.

Di seguito sono riportate le **principali categorie** di **prodotti** e **servizi strategici** inerenti al processo produttivo di Baglietto:

- **Appalti** per la fornitura, realizzazione e costruzione di scafi, lavori di carpenteria, verniciatura, falegnameria, compartimentazione e arredi interni/esterni, impianti (elettrici, elettronici, idraulici, meccanici, apparati di navigazione), coibentazione e finiture varie, montaggi di accessori vari e altri.
- **Materie prime**, come legno massello, derivati dal legno e pannelli, acciaio e leghe leggere.
- **Prodotti finiti** e prodotti **custom**, tra cui: componenti, accessori, vetri, lampade e luci, motori, elettrodomestici, prodotti realizzati a disegno.
- **Materiali** di consumo, ferramenta e minuteria, quali colle, vernici, sigillanti, imballaggi, cartone, pellicole e ferramenta varia.
- **Attrezzature**, come macchinari, impianti, attrezzature, dispositivi di protezione individuale (DPI).
- **Servizi**, tra cui consulenze, collaborazioni, progettazione, manutenzione e altri.

La **selezione** di **nuovi fornitori** si basa, principalmente, sull'analisi dei costi e dell'offerta economica, nonché delle capacità e competenze e dell'esito del questionario di qualificazione e degli incontri di audit svolti sul fornitore. Ogni nuovo fornitore è registrato all'interno dell'Albo dei Fornitori Qualificati.

Tali condizioni sono ulteriormente stringenti nel caso in cui si tratti di un **fornitore di servizi** ed **appalti** ove, in osservanza alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro, sono inviati per presa visione ulteriori moduli all'appaltatore, che riguardano il possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale, le condizioni generali per l'esecuzione dei lavori in regime di appalto, l'informativa sui rischi, il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI) e altra documentazione.

I requisiti ritenuti strategici per selezionare un fornitore sono i seguenti:

- **Qualità e sicurezza del prodotto o servizio fornito**, anche in termini di rispetto degli adempimenti sulla sicurezza e salute sul lavoro.
- **Economicità e solidità economica**, ovvero capacità di fornire materiali o prestazioni ad un prezzo in linea con quello di mercato.
- **Consegna**, ovvero capacità di rispettare i tempi di consegna stabiliti.

Annualmente, i fornitori qualificati sono sottoposti ad un **monitoraggio continuo** e **ri-valutazione**, che viene effettuato in funzione delle prestazioni fornite nel periodo antecedente la valutazione e che restituisce come risultato un punteggio di validità annuale.

Inoltre, nell'ambito delle attività di valutazione e controllo dei fornitori, nel corso del 2025 la Società ha svolto specifici audit ai fornitori che operano presso i cantieri di Baglietto, con particolare riferimento ai requisiti in materia di salute e sicurezza (ASPP – SIC), che hanno portato alla rilevazione di 34 non conformità su un totale di 17 sopralluoghi. A fronte delle non conformità rilevate sono state inviate

specifiche comunicazioni ai fornitori coinvolti al fine di consentire la presa in carico e la risoluzione delle stesse da parte dei sopramenzionati fornitori.

Per quanto concerne l'approvvigionamento da fornitori locali, il **32% del budget di spesa per fornitori** del 2025 è stato destinato a **fornitori del territorio** della provincia di La Spezia e Massa Carrara, con un aumento di 6 punti percentuali rispetto al 2024.

In termini assoluti, invece, si riscontra un aumento complessivo della spesa per le forniture di circa 3 milioni di euro rispetto al 2024 (+5%), mentre la spesa destinata ai fornitori locali ha subito un incremento di circa 9,5 milioni rispetto allo scorso anno (+28%).

Rispetto dei diritti umani

Baglietto si impegna fermamente a tutelare e promuovere la **dignità umana**, assicurando condizioni di lavoro che favoriscano la cooperazione, il rispetto e la serenità ed **opponendosi fermamente al lavoro minorile** e allo sfruttamento delle persone tramite **forme di lavoro forzato** e schiavitù.

Al fine di supportare attivamente il **contrasto al caporalato**, Baglietto aderisce al **Protocollo di Legalità** a cui partecipano le Organizzazioni Sindacali, la Prefettura della Provincia della Spezia e Confindustria. Il protocollo, della durata quadriennale, ha l'obiettivo di assicurare la realizzazione dell'interesse pubblico alla **legalità** ed alla **trasparenza** nella realizzazione dei contratti di appalto, rafforzando le misure di prevenzione e contrasto allo **sfruttamento lavorativo** e alle **infiltrazioni** di organizzazioni criminali nel settore. Le **sanzioni** in caso di inosservanza degli impegni, sia pure parziale, possono portare all'applicazione di **penali** e la **risoluzione dei contratti** in essere con le ditte appaltatrici.

Nel mese di febbraio 2026, è stato infatti sottoscritto l'aggiornamento del Protocollo, a rinnovo e rafforzamento dell'impegno condiviso nel prevenire e contrastare fenomeni di sfruttamento e caporalato.

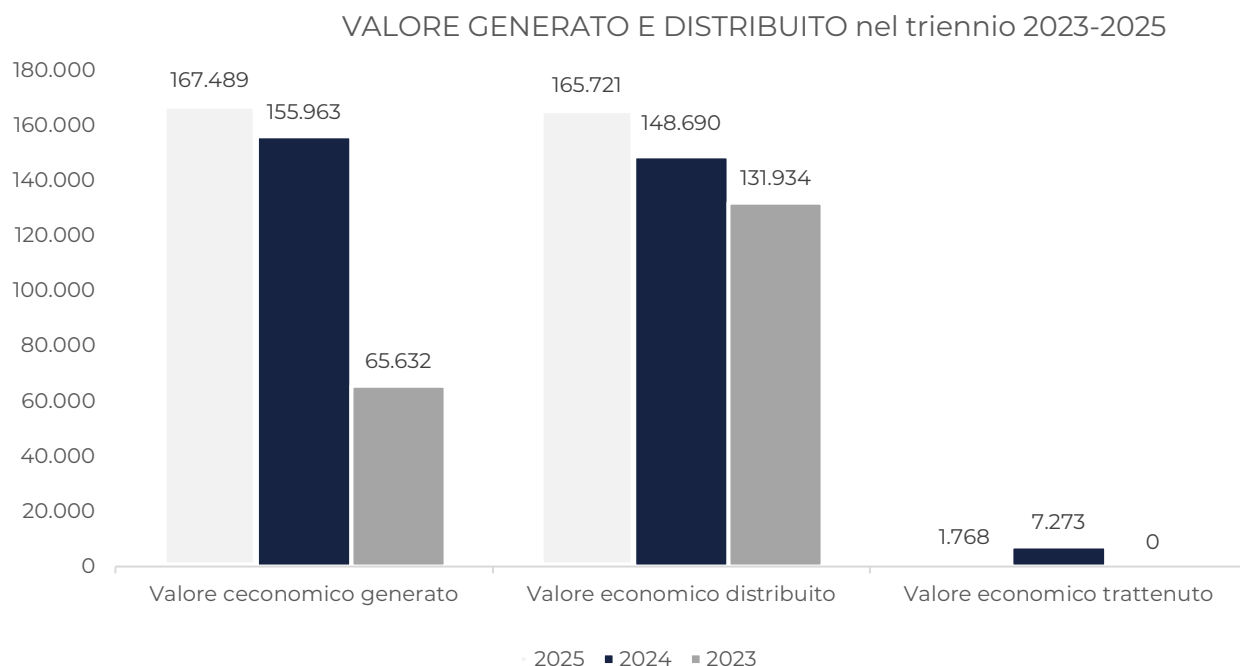
Si segnala infine che, come per gli anni precedenti, anche nel corso del 2025 la società non **ha rilevato episodi di lavoro minorile e lavoro forzato** avvenuti presso le proprie attività e fornitori.

Valore generato e distribuito

Baglietto **genera** e **distribuisce valore economico** tramite diversi canali mediante le sue attività, contribuendo sia alla **prosperità economica** che al **benessere sociale** delle parti interessate, generando opportunità di lavoro, promuovendo l'imprenditorialità e supportando le economie regionali e nazionali. Inoltre, le attività della società stimolano la crescita economica attraverso la generazione di entrate, il pagamento di tasse e gli investimenti in infrastrutture e innovazione.

Fornendo **prodotti** e **servizi** di **alta qualità** che soddisfano le esigenze e le aspettative dei clienti, Baglietto migliora la soddisfazione e la fedeltà dei clienti. L'attenzione dell'azienda all'**innovazione**, alla **personalizzazione** e alla **qualità** dei prodotti rafforza le relazioni con i clienti, favorendo la fidelizzazione nei volumi d'affari e la creazione di valore a lungo termine.

Baglietto si impegna nell'assicurare una corretta e trasparente tenuta contabile, consapevole della sua rilevanza nei confronti di tutte le parti interessate. La Società ha deciso, pertanto, di misurare il valore economico generato e distribuito secondo la **riclassificazione del conto economico**, monitorando la **solidità finanziaria** e la **distribuzione del valore** generato nei confronti dei principali Stakeholder, contribuendo così allo sviluppo del territorio in cui opera (sia in termini sociali che economici), e al valore reinvestito al fine di favorire la crescita del business¹.



¹ Il prospetto di determinazione e di ripartizione del valore economico direttamente generato dalla Società è stato predisposto riclassificando il conto economico secondo quanto previsto dagli Standard GRI. Tale prospetto è stato predisposto distinguendo tre livelli di valore economico: quello generato, quello distribuito e quello trattenuto dalla Società. Il valore economico generato rappresenta la ricchezza complessiva direttamente creata dalla Società, cioè i ricavi espressi come somma del fatturato netto, dei ricavi risultanti da investimenti finanziari e dalla vendita di attività. Il valore economico distribuito rappresenta la quota parte di valore economico generato che viene successivamente ripartita tra i diversi portatori di interesse (stakeholder): fornitori, dipendenti, finanziatori, azionisti, Pubblica Amministrazione e collettività. Il valore economico trattenuto rappresenta la quota parte di valore economico generato che viene trattenuta internamente e che riguarda gli accantonamenti, le rettifiche/riprese di valore, il risultato netto delle attività di valutazione, le imposte anticipate e differite sul reddito e la quota parte di utile dell'esercizio destinato a riserve (ordinaria e statutaria).

Al 31 dicembre 2025, il valore economico direttamente generato e distribuito² si è attestato a 165.721 (€/000), circa il 99% del valore generato totale, in aumento rispetto al 2024 (+11%). Circa l'**1% del valore generato è stato trattenuto da Baglietto** (-76% rispetto al 2024), tramite destinazione del risultato d'esercizio a riserve e accantonamenti.

Del valore generato e distribuito, la categoria che beneficia maggiormente di questa distribuzione è quella dei fornitori, che ha ricevuto il 90% del totale del valore distribuito (in aumento dell'8% rispetto al 2024), seguito dal 6,9% per la retribuzione dei dipendenti (+13% rispetto al 2024).

Per ulteriori dettagli in merito alle singole voci considerate per il calcolo e i rispettivi valori, si rimanda alla tabella completa riportata nella sezione "Allegati".

² Nel 2025, nell'ottica di un miglioramento continuo, il calcolo del valore economico generato e distribuito è stato aggiornato tramite un affinamento del calcolo stesso al fine di includere le sole voci contabili riconducibili agli elementi citati dagli standard GRI. Il medesimo calcolo aggiornato è stato esteso ai dati relativi al 2024 e al 2023, permettendo così il mantenimento della comparabilità dei dati.

INFORMAZIONI DI RILIEVO DEL 2025

(in euro/000)	31/12/23	31/12/24	31/12/25	Variazione
Ricavi	139.010	153.472	156.998	3.526
Costi operativi	(129.445)	(149.907)	(153.393)	(3.486)
Imposte sul reddito	(1.606)	(801)	(771)	30
Risultato di esercizio	3.580	1.136	(36.366)	(37.502)
Numero di dipendenti	103	107	115	8

Il risultato netto della Società risulta essere fortemente influenzato in modo negativo dalla rilevazione delle poste rettificative inerenti alle società correlate al marchio Bertram. E' però opportuno evidenziare che, al netto delle stesse, il risultato della sola Baglietto SpA presenterebbe un Risultato Lordo prima delle imposte positivo e pari a 1.852 migliaia di euro, in aumento rispetto al precedente esercizio. Per maggiori dettagli si faccia riferimento a quanto già illustrato nella relazione sulla gestione del bilancio predisposto per l'esercizio al 31 dicembre 2025 di Baglietto SpA.

Nel corso dell'esercizio, Baglietto ha sostenuto costi per investimenti in **attività di ricerca e di sviluppo** finalizzati al miglioramento sia dei processi produttivi sia dei prodotti. Tra i progetti principali finanziati dagli investimenti in questione, si evidenzia l'avvio dei progetti di idrodinamica dello yacht 50 metri Explorer e del nuovo DOM 155, mentre per quanto concerne gli investimenti in immobilizzazioni materiali, si segnala la conclusione e messa in ammortamento dell'impianto a idrogeno, come già enunciato nella sezione "Il progetto BZero",

Complessivamente, gli **investimenti** dell'esercizio ammontano a circa 1,45 milioni di euro, di cui circa 300.000 euro a supporto delle attività di Ricerca e Sviluppo.

Per un'analisi dettagliata dei risultati economici si rinvia al Bilancio d'esercizio di Baglietto SpA al 31/12/25.

HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITÀ E KPI 2025

99%

del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder

6

Nuovi contratti stipulati per la costruzione di yacht tra i 35 ed i 54 mt

7

imbarcazioni consegnate

**2.884
tCO₂e**

(Scope 1 + Scope 2
Market Based)

2

infortuni sul lavoro a fronte di oltre **197.067 ore lavorate**

13

assunzioni nel corso dell'anno

2. L'identità e l'approccio al business di Baglietto

Chi siamo

Baglietto S.p.A. è un **marchio storico** della **nautica italiana** dal 1854, icona dello *yachting* Made in Italy. La società, con sede legale e amministrativa a La Spezia, e con cantieri a Carrara e La Spezia, opera nel settore della **costruzione** e la **riparazione navale**, esportando nel mondo 82% del suo prodotto al di fuori dell'Italia (il 44% nella comunità europea e il 38% nel resto del mondo) ed operando in diversi mercati di riferimento quali la diportistica ed il settore militare.

Il cantiere è specializzato nella **costruzione** di **nuove imbarcazioni** plananti in alluminio da 24 a 50 metri e mega yacht dislocanti e semidislocanti superiori a partire da 35 a 60 metri in acciaio e alluminio, a cui si affianca anche un'attività di **refitting** e **ricostruzioni navali** di assoluta eccellenza, oltre alle **costruzioni militari**, con il marchio Baglietto Navy, antica tradizione del marchio Baglietto. L'ampia gamma offerta dal cantiere non limita, tuttavia, la scelta per gli amatori Baglietto che possono anche contare sulla totale flessibilità del cantiere che dedica una parte della sua produzione al "su misura" totalmente personalizzato.

Da febbraio 2012, il Gruppo **Gavio**, leader internazionale nelle costruzioni e nelle concessioni autostradali (secondo player nel mondo per numero di km gestiti) e con interessi in numerosi settori industriali, dalla logistica alla tecnologia, ha acquisito il marchio Baglietto ed ha iniziato il rilancio dello stesso.

A fine 2020 Baglietto S.p.A. ha incorporato la società controllata Cerri Cantieri Navali Spa, con sede operativa a Carrara (MS), specializzato nella costruzione di imbarcazioni plananti dai 26 ai 40 metri ed in una linea "fuoriserie" completamente custom.

La mission di Baglietto è costruire imbarcazioni che siano all'altezza dei desideri dei propri armatori e degli alti standard di qualità e stile, oltre che di innovazione, che da sempre caratterizzano i progetti Baglietto. Da 170 anni, la Società lavora per creare yacht dal design unico e contemporaneo, mantenendo un approccio artigianale: combinando tradizione e innovazione, eccellenza dei materiali ed alta personalizzazione.

●
●
● **Cantiere La Spezia (sede legale, amministrativa e operativa)**
● Viale San Bartolomeo, 414, La Spezia (SP), 19126
●



●
●
● **Cantiere Carrara (sede operativa)**
● Viale Domenico Zaccagna, 6
● Carrara (MS), 54033
●

La nostra storia

La storia di Baglietto più di 170 anni fa, nel 1854, grazie all'idea del fondatore Pietro Baglietto. Dalla costruzione di piccoli scafi e gozzi, il brand presto si orientò verso lo yachting. Dai primi **successi internazionali** di inizio secolo – come la costruzione del più grande yacht da crociera d'Italia con “motore a esplosione” nel 1906 e, nello stesso anno, del primo aliscafo al mondo – Baglietto evolve continuamente nei decenni sino all'acquisizione da parte del Gruppo Gavio nel 2012.

Negli anni '60 e '70, Baglietto introduce **importanti innovazioni nel settore**, implementando nuove **tecniche di produzione** – come l'utilizzo del compensato marino – e il lancio di nuove **tecnologie e design** sempre più **ricercati**. Negli anni '80, i cantieri di Baglietto consolidano ulteriormente la propria maturità iniziando a produrre **yacht di grandi dimensioni**, i primi mega yacht di concezione moderna. Sin dal 1915, con lo scoppio della Prima Guerra mondiale, Baglietto serve il **comparto militare** iniziando a produrre per la Marina Regia idrovolanti e un innovativo motoscafo armato antisommersibile (cosiddetto “MAS”).

L'acquisizione nel 2012 da parte del Gruppo Gavio ha dato origine ad un decennio di **importanti investimenti**, volti al rilancio dello storico marchio Baglietto. I piani di rilancio hanno mirato innanzitutto a **riaffermare il primato di Baglietto**, ricollocandolo tra i maggiori cantieri a **livello internazionale**. A questo scopo sono stati intrapresi ingenti investimenti, grazie ai quali sono state potenziate le infrastrutture del cantiere. Tra le opere di maggior rilievo svolte a partire dal 2012 si segnalano per il cantiere spezzino – che si estende per 35.000 mq – la **bonifica dell'intero sito produttivo**, la realizzazione di tre **nuovi capannoni** in muratura per la costruzione al coperto di scafi fino a 65 metri e **nuove banchine** attrezzate per ospitare yacht fino a 70 metri. Un progetto di enorme rilievo che ha comportato diversi anni di lavoro, coronato, alla fine dell'estate 2017, con l'inaugurazione di una nuova e rinnovata darsena di oltre 3.600 mq e con due banchine di 85 metri, che garantisce un notevole aumento della capacità di ormeggio. Il costante sviluppo e ricerca di un prodotto di eccellenza e personalizzato ha portato, nel 2024 alla vendita del primo yacht nel mercato australiano, che segna un importante traguardo per il cantiere spezzino, il quale apre la strada verso un nuovo mercato nel Sud Pacifico.

A Carrara, l'acquisizione nel 2016 di nuove aree ha quasi raddoppiato la superficie operativa del cantiere, che ora può contare su capannoni e piazzali per oltre 10.000 mq, con il progetto di un ulteriore ampliamento. Nello specifico, l'unità operativa di Carrara comprende due aree da 5.000 mq, destinate rispettivamente alla costruzione di imbarcazioni militari e di yacht fino a 50 metri. Le attività del cantiere si sviluppano quindi sia nelle nuove costruzioni sia nell'ambito delle imbarcazioni militari con il marchio Baglietto Navy.

Baglietto continua a valorizzare la propria storia e identità attraverso il progetto espositivo itinerante *Tales from the Blue*, pensato per raccontare l'evoluzione del brand e il patrimonio culturale della Società mediante documenti e materiali originali d'archivio. La Società prosegue inoltre nello sviluppo di soluzioni innovative e orientate alla sostenibilità, confermando l'attenzione verso materiali e tecnologie a minore impatto ambientale.

Baglietto amplia la propria offerta con gamme di prodotto orientate a velocità, innovazione tecnologica e navigazione di lungo raggio, confermando al contempo l'attenzione verso soluzioni a minore impatto ambientale. In tale prospettiva si inseriscono l'impiego di materiali meno impattanti, l'integrazione di

pannelli solari e la scelta di vernici specifiche, elementi che riflettono l'impegno del cantiere sui temi ambientali.

Baglietto continua inoltre a consolidare il proprio posizionamento nel settore, valorizzando nel tempo la capacità di innovare in continuità con la propria tradizione.

Contestualmente all'acquisizione da parte del Gruppo Gavio, è stata riavviata a pieno regime l'**attività produttiva** dei cantieri: Baglietto conta oggi un **rinnovato management** e **team aziendali** di 115 dipendenti. L'imponente sforzo della Società non si esaurisce nelle attività dedicate alla realizzazione di queste imbarcazioni, ma riguarda anche la rilevante **attività di sviluppo e progettazione** di nuovi modelli, che costituiranno altrettante basi per lo sviluppo ed il consolidamento futuri. Ognuno di questi progetti prosegue con coerenza le linee concettuali fondamentali connotanti gli yacht di successo del passato, sia nella riconoscibilità dello stile sia nell'assoluta osservanza delle qualità navali di **solidità, affidabilità e sicurezza** che sono da sempre elementi di forte caratterizzazione delle imbarcazioni Baglietto.

Visione, Missione e Valori

Visione



Non esiste uno yacht Baglietto uguale all'altro, perché ogni armatore è unico e ogni progetto che nasce nel nostro cantiere riflette la sua unicità. La **passione** per il nostro lavoro ci spinge ad impegnarci ogni giorno per offrire ai nostri clienti un'**esperienza esclusiva, personale ed irripetibile**.

Missione



Il nostro principale obiettivo è costruire imbarcazioni che siano all'altezza dei **desideri dei nostri armatori** e degli alti **standard di qualità e stile**, oltre che di **innovazione**, che da sempre caratterizzano i progetti Baglietto.

Valori



Da oltre 170 anni, **lavoriamo per creare yacht dal design unico e contemporaneo**, mantenendo un **approccio artigianale**: combiniamo tradizione e innovazione, eccellenza dei materiali ed alta personalizzazione per costruire imbarcazioni uniche, come gli armatori Baglietto.

Etica, integrità e governance

Corporate Governance di Baglietto S.p.A.

Il sistema di Corporate Governance adottato da Baglietto è volto ad assicurare una collaborazione equilibrata tra le sue componenti ed una **conduzione responsabile e trasparente** dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder non solo nel breve termine, ma anche nel lungo periodo. La struttura di governance è basata sul modello organizzativo tradizionale, secondo il quale è previsto un Consiglio di Amministrazione. Tale organo, in carica sino al 31 dicembre 2025, è composto da **tre membri di genere maschile**, di cui uno nella fascia d'età compresa

fra 30-50 anni e due nella fascia >50. Il presidente del Consiglio d'Amministrazione non ricopre cariche dirigenziali presso l'organizzazione.



Consiglio di Amministrazione

- **Beniamino Gavio:** Presidente CdA
- **Diego Michele Deprati:** Amministratore Delegato
- **Francesco Riesoli:** Consigliere

È inoltre previsto, come organo di controllo, il **Collegio Sindacale**, nominato in data 28 aprile 2023 ed in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025. È composto da cinque membri – un Presidente, due Sindaci Effettivi e due Supplenti – ed è preposto a sorvegliare sulla corretta **ottemperanza delle leggi e delle norme societarie**, oltre ad avere parere in merito all'adeguatezza dei controlli interni e della struttura societaria.

Tutti i componenti del Collegio Sindacale sono in possesso dei requisiti di idoneità, integrità e professionalità prescritti dalla legge.

Insieme al Collegio Sindacale, Baglietto ha nominato un proprio **Organismo di Vigilanza** monocratico, composto da un soggetto esterno in possesso della professionalità, dell'integrità e dell'indipendenza richieste, in grado di assicurare la necessaria continuità operativa.

Nel complesso, il framework della corporate Governance è volto a **promuovere l'integrità, la responsabilità e la sostenibilità**, salvaguardando così gli interessi degli azionisti e degli stakeholder, nel rispetto degli standard etici di Baglietto e degli obiettivi di creazione di valore nel mercato.

I nostri principi etici

Baglietto, nello svolgimento della propria attività d'impresa, aderisce a **cinque principi etici** fondamentali delineati nel Codice Etico, che fungono da linee guida per la definizione delle scelte strategiche e dei comportamenti e decisioni dal punto di vista operativo. A tali valori è improntata la condotta di tutti coloro che, a diversi livelli di responsabilità, contribuiscono allo svolgimento dell'attività operativa di Baglietto.

Baglietto fa riferimento ai seguenti principi:

- **Integrità morale, onestà, correttezza e conflitto di interessi**

Baglietto richiede, ad ogni persona che concorre allo svolgimento dell'attività operativa, un comportamento improntato al **rispetto dei principi di integrità morale, onestà e correttezza** nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con le persone ed enti interni ed esterni alla Società.

- **Rispetto della dignità della persona e impegno a valorizzare le capacità professionali**

Baglietto garantisce e pretende il rispetto dei diritti fondamentali della persona, tutelando – in ogni relazione interna ed esterna – la dignità di ciascuno.

Non è ammesso e tollerato nessun tipo di comportamento discriminatorio in relazione ad opinione politiche e sindacali, religiose, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso e orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualunque caratteristica personale.

- **Trasparenza delle operazioni e concorrenza sleale**

Baglietto si impegna a fornire a tutti i suoi interlocutori, interni ed esterni, le informazioni relative alle azioni condotte a tutti i livelli d'impresa, in modo chiaro, completo e tempestivo. La Società indirizza la propria attività al **rispetto della concorrenza**, consapevole del suo valore che deve essere ispirato a principi di correttezza e leale competizione verso gli altri operatori del mercato.

- **Riservatezza**

Nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, Baglietto si impegna a **tutelare la riservatezza delle informazioni** di tutti coloro che vengono in contatto con la Società. A tal fine, assicura la confidenzialità dei dati in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo in caso di espressa e consapevole autorizzazione in conformità alle normative giuridiche vigenti. In ogni caso, Baglietto si impegna a non utilizzare le informazioni raccolte in occasione dello svolgimento dell'attività d'impresa per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.³

A tal riguardo, si segnala che, come per gli esercizi precedenti, anche **nel corso del 2025 non si sono registrate denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy** dei portatori d'interesse di Baglietto.

- **Tutela della salute, sicurezza e dell'ambiente**

Baglietto, consapevole che la tutela del territorio e dell'ambiente circostante sia condizione primaria per il raggiungimento dei suoi obiettivi di sviluppo, si impegna a garantire che la propria attività si svolga **nell'assoluto rispetto della salute e sicurezza dei dipendenti e dei terzi oltre che dell'ambiente**, adottando le misure più opportune per evitare, ridurre e/o gestire i rischi connessi allo svolgimento dell'attività d'impresa e garantire lo sviluppo sostenibile nell'ottica del monitoraggio continuo dei propri impatti ambientali⁴.

Infine, Baglietto rifiuta ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con l'interesse della Società, possa presentare aspetti non compatibili con il proprio modello organizzativo e gestionale, caratterizzato dall'assoluto rispetto delle norme di legge e delle regole comportamenti e procedurali interne all'organizzazione⁵.

I cinque principi etici si applicano a tutti gli **amministratori**, ai **dipendenti**, nonché a **tutti coloro** che, a qualsiasi titolo, **collaborano o forniscono il proprio contributo all'attività d'impresa**, tra cui collaboratori esterni, agenti, partner commerciali, consulenti e fornitori di beni e servizi.

³ Per maggiori dettagli, si prega di consultare la Privacy Policy di Baglietto S.p.A., disponibile presso il sito web a questo link: www.baglietto.com/privacy-policy

⁴ Per maggiori dettagli, si prega di far riferimento ai contenuti ulteriormente descritti nei capitoli che seguono, ove sono maggiormente approfondite le modalità di gestione ed i presidi in essere presso Baglietto in materia ambientale, sociale e di governance.

⁵ Per maggiori dettagli, si prega di consultare il Codice Etico di Baglietto S.p.A., disponibile presso il sito web a questo link: <https://www.baglietto.com/chi-siamo/codice-etico/>

L'impegno per una crescita sostenibile

L'obiettivo del presente documento è quello di dare informativa delle **performance** di Baglietto in materia di **responsabilità economica, sociale ed ambientale**, ponendo tali elementi come pilastri di una crescita sostenibile e duratura e integrandoli nella gestione aziendale *day-to-day*.

Questa scelta sottolinea l'impegno da parte della Società in ambito di sostenibilità e si inserisce nella più ampia iniziativa di assunzione, da parte del settore privato, di un ruolo di facilitazione e di raccordo tra la società civile e i governi nazionali secondo quanto richiamato nelle agende internazionali in materia di sostenibilità, come l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Tale posizione intermedia risulta fondamentale nel declinare i principi della sostenibilità a livello locale, nazionale ed internazionale e integra il raggiungimento degli obiettivi societari a quelli dei propri Stakeholder e della società in generale.

A tal riguardo, Baglietto ha effettuato un'analisi volta a identificare gli obiettivi di **Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDGs)** maggiormente affini alle attività di business e focalizzandosi su quegli obiettivi in cui la Società può avere un impatto concreto.

In particolare, sono stati identificati sei SDGs a cui Baglietto può contribuire maggiormente con le proprie attività. In relazione ai temi ambientali, è stato identificato l'obiettivo SDG 13 - Climate Action. Con riferimento alla sfera sociale, invece, gli obiettivi SDG 3 - Good health and well-being e SDG 8 - Decent work and economic growth. Infine, nell'area di Governance, gli obiettivi SDG 9 - Industry, innovation and infrastructure, SDG 12 - Responsible consumption and production e SDG 16 - Peace, justice and strong institutions.



Ponendo al centro l'impegno per una condotta di business responsabile e sostenibile, Baglietto nel corso dei decenni ha assicurato alle strutture e ai processi **adeeguati standard di sicurezza** decisionale ed operativa, propedeutici allo sviluppo dell'attività societaria, dell'efficienza dei meccanismi di selezione e gestione degli affari, di qualità dei sistemi di gestione e misurazione dei rischi in ottica di crescita responsabile.

Tra questi, il **Codice Etico** adottato da Baglietto rappresenta uno strumento di centrale importanza per l'attuazione di **buone pratiche di comportamento nell'attività d'impresa**, in accordo con la normativa nazionale e internazionale. In particolare, tale documento esprime diritti e doveri, impegni e responsabilità che si assume chiunque lavori e collabori a qualsiasi titolo con Baglietto.

In aggiunta, Baglietto nel 2018 ha adottato in misura volontaria un Modello di Organizzazione e di Gestione ex D.Lgs. 231/2001, a testimonianza della crescente attenzione posta dalla Società alla conduzione responsabile delle attività operative, nel rispetto dei principi di integrità ed etica d'impresa.

Tra i presidi adottati, Baglietto si è dotata, inoltre, di un **sistema di gestione** che conferma l'utilizzo delle **migliori pratiche** dedicate alla realizzazione di un prodotto di eccellenza e di massima soddisfazione per i propri clienti, caratterizzato dai seguenti pilastri:

- **Sistema di Gestione per la Qualità (SQQ)** conforme alla norma **ISO 9001:2015** dal 2018, al fine di stabilire il più alto standard di qualità, valore e servizio tramite un costante processo di miglioramento; nel 2024 la Società ha rinnovato il certificato con scadenza dicembre 2027.
- **Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul lavoro (SSL)** conforme alla norma **ISO 45001:2015** dal 2020, al fine di assicurare un sistema di lavoro sicuro e processi efficienti, idoneo alla realizzazione di prodotti che soddisfino appieno le richieste dei propri clienti secondo i più alti standard di sicurezza.
- **Sistema di Gestione Ambientale (SGA)** conforme alla norma **ISO 14001:2015**; la certificazione, ottenuta in data 5 luglio 2023, per il sito di La Spezia, rappresenta un importante investimento da parte di Baglietto, impegnandosi a gestire in modo sistematico l'impatto ambientale generato e l'efficientamento di tutti gli aspetti che riducano a zero lo spreco di materie prime e di risorse naturali. La certificazione risulta essere in fase di rinnovo nel corso del 2026.

È ferma convinzione di Baglietto che in questo settore così particolare e specialistico ci siano continue opportunità per migliorare gli standard qualità, in ambiente di lavoro e di rispetto ambientale, a maggior tutela della salute e della sicurezza di ogni lavoratore e dell'ambiente. Tali presidi concretizzano ancora di più l'impegno della Società nel dimostrare la capacità di fornire prodotti che incontrino le richieste del Cliente, allo scopo di accrescerne la soddisfazione, nel rispetto delle prescrizioni, nella prevenzione di infortuni, malattie professionali e dell'inquinamento, nel miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed ambientali.

La continua ricerca di queste opportunità e degli spazi di miglioramento, insieme al rispetto delle leggi vigenti, rappresentano i principali obiettivi che l'Azienda, attraverso i suoi Amministratori, da sempre persegue ed intende approfondire. A conferma di tali impegni, si segnala che come per gli esercizi precedenti, **anche nel corso del 2025 non si sono verificati casi di non conformità con leggi e regolamenti**, né sono stati rilevati **episodi di corruzione attiva e/o passiva**.

Ad oggi, Baglietto **non ha formalizzato codici di condotta o policy** per una condotta di impresa responsabile riguardo alle **tematiche di diritti umani**.

Tali principi sono, tuttavia, intrinseci al rispetto da parte di Baglietto delle normative vigenti in Italia, nonché connaturati nei presidi posti in essere dalla Società, quali il Codice Etico, il Modello Organizzativo e di Gestione ed il Sistema di Gestione Qualificato per la Qualità, Sicurezza e Ambiente.

In materia di **whistleblowing**, tutti i collaboratori di Baglietto hanno la possibilità di **segnalare condotte illecite in forma anonima all'Organismo di Vigilanza** ai sensi della normativa vigente. I canali a disposizione del personale interno ed esterno del Gruppo per effettuare proprie segnalazioni sono sia a mezzo posta, sia digitale sia cartacea (con apposite modalità a tutela della riservatezza e confidenzialità), sia a mezzo di incontro diretto – in videoconferenza o telefonicamente – con il componente dell'Organismo di Vigilanza⁶ preposto. Si segnala che nel corso del 2025 è stato nominato il responsabile esterno per il trattamento dei dati personali, relativamente al contratto per la fornitura del servizio di Whistleblowing digitale, oltre ad essere stata inclusa nel sito online della Società la possibilità di accedere alla piattaforma per effettuare segnalazioni.

Nel corso del 2025, è pervenuta alla società una segnalazione all'organizzazione tramite il canale Whistleblowing, riguardante un presunto episodio di discriminazione posto in essere da un soggetto esterno (fornitore) e non da personale dipendente della Società. La segnalazione è stata presa in carico e gestita secondo le procedure interne adottate dalla Società, nel rispetto dei principi di riservatezza e tutela dei soggetti coinvolti. La Società ha inoltre valutato l'episodio e adottato le opportune azioni in coerenza con le proprie procedure interne e con i principi del Codice Etico.

⁶ Per maggiori dettagli, si prega di consultare la sezione "Whistleblowing" presso il sito web di Baglietto S.p.A., disponibile a questo link: www.baglietto.com/whistleblowing

3. La sostenibilità per Baglietto

Baglietto e il coinvolgimento degli stakeholder

Gli **Stakeholder**, in linea con quanto definito dai GRI Standards e dai principali framework in materia, sono tutte quelle **entità** o **individui** che possono ragionevolmente essere **influenzati** in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o **le cui azioni** possono ragionevolmente **incidere sulle strategie dell'organizzazione** e sulla sua capacità di raggiungere i propri obiettivi.

Il dialogo e il confronto costante con i propri stakeholder sono ritenuti indispensabili per Baglietto. L'obiettivo del coinvolgimento è **raccogliere aspettative e feedback** sugli **ambiti di sviluppo in ottica di creazione di valore condiviso** (tra cui in merito a temi ambientali, sociali e di governance).

Nell'infografica che segue sono presentati i **principali stakeholder rilevanti** per Baglietto:



La fase di individuazione degli stakeholder, dei loro interessi e delle loro aspettative, ha rappresentato un momento di fondamentale importanza durante il percorso di definizione dei contenuti del Bilancio di Sostenibilità e si pone alla base di un percorso che vedrà un **coinvolgimento sempre più attivo** delle categorie individuate per poter integrare i loro interessi e le loro aspettative all'interno della strategia aziendale.

Analisi di materialità

Il presente Bilancio è stato elaborato sulla base dei risultati dell'**analisi di materialità condotta per l'anno di reporting 2024**, confermata per l'esercizio 2025 e ritenuta pertanto idonea a rappresentare gli aspetti maggiormente rilevanti anche per il presente anno di rendicontazione.

Tale analisi si è basata sulla metodologia degli Standard di rendicontazione del "Global Reporting Initiative", nella loro versione più recente (GRI Standards 2021). Questo approccio ha permesso di identificare gli **aspetti più rilevanti** che riflettono gli **impatti attuali o potenziali**, sia positivi che negativi⁷, nell'ambito **economico, ambientale e sociale**, che sono stati presentati e approvati dalla Direzione contestualmente alla redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024.

Negli Standard GRI, infatti, gli impatti si riferiscono agli effetti che un'organizzazione ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale, **inclusi quelli sui diritti umani** come conseguenza delle sue attività o dei suoi rapporti di business. Questi contribuiscono ad **orientare la strategia aziendale** sui temi rilevanti per il business e per gli Stakeholder, prendendo in considerazione l'**evoluzione del mercato** e del **contesto normativo e regolatorio**.

Il processo di Analisi di materialità, che ha visto il coinvolgimento delle figure manageriali della Società, si è sviluppato come segue:

1. **Analisi del contesto di sostenibilità:** per garantire che l'informativa sia pienamente in linea con i principali trend di settore e le best practice, è stata condotta un'analisi di benchmark su un panel di attori chiave. Questo studio ha permesso di individuare una long list di impatti e i relativi temi ESG, potenzialmente rilevanti per Baglietto.
2. **Valutazione degli impatti identificati:** per definire la short list dei temi di sostenibilità prioritari per Baglietto, il Top Management ha effettuato una valutazione degli impatti considerando **la probabilità di accadimento** (*Likelihood*) e misurando la loro **rilevanza** (*Severity* per gli impatti negativi e *Significance* per quelli positivi).
3. **Identificazione dei temi rilevanti:** sulla base dei risultati della fase precedente, è stata effettuata una prioritizzazione degli impatti rilevanti per la Società che sono stati successivamente ricondotti a **dodici tematiche materiali**, presentati nella tabella seguente, le quali costituiscono i punti cardine su cui la Società si focalizzerà per l'agire futuro.

Ambito	Tematica materiale
--------	--------------------

⁷ Gli impatti negativi sono quelli che causano danni all'economia, all'ambiente e alle persone, e quindi compromettono lo sviluppo sostenibile. Al contrario, gli impatti positivi sono quelli che contribuiscono allo sviluppo sostenibile generando un beneficio per l'economia, l'ambiente e le persone.

Personale	Benessere dei dipendenti
Economico e di governance	Etica e Compliance
Ambientale	Emissioni GHG
Specifico di settore	Ricerca, Sviluppo e Innovazione
Personale	Salute e sicurezza sul lavoro
Sociale	Impatti sul territorio
Ambientale	Utilizzo delle risorse naturali e gestione dei rifiuti
Specifico di settore	Qualità del servizio e sicurezza dei clienti
Personale	Attrazione e valorizzazione del capitale umano
Sociale	Privacy e sicurezza delle informazioni
Diritti umani	Rispetto dei diritti umani
Sociale	Gestione della supply chain

4. La responsabilità verso l'ambiente

2884 tCO₂eq GHG (Scope 1 + Scope 2 Market Based), +41% rispetto al 2024

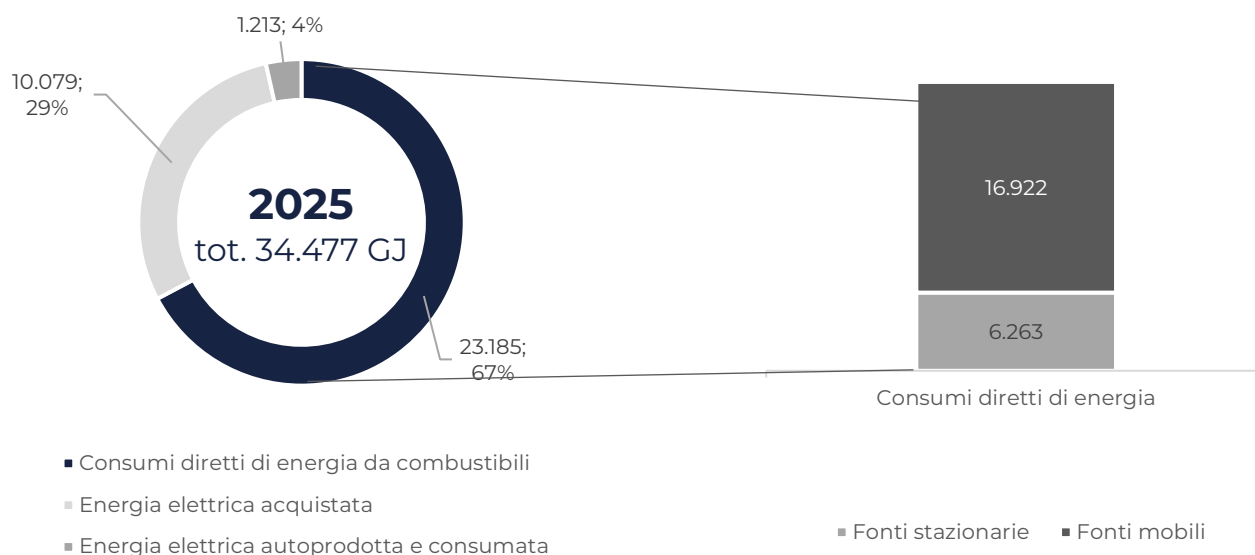
11% del fabbisogno di energia elettrica autoprodotta tramite impianto fotovoltaico

57% dei rifiuti destinati a recupero/riciclaggio

Consumi energetici ed emissioni

I consumi energetici di Baglietto per l'anno 2025 sono pari a **34.477 GJ** (+26% rispetto al 2024), di cui **oltre il 67% relativi ai consumi diretti di energia** associati a combustibili quali benzina, gasolio e metano ed il restante **33%** derivante dall'**acquisto ed autoproduzione di energia elettrica**.

Consumi totali di energia di Baglietto per tipologia (GJ)



Tra i consumi diretti di combustibili, in prevalenza si tratta di **consumi legati alla flotta auto e i mezzi di cantiere** (73%), il restante 28% è legato al **consumo di gas metano** da fonti stazionarie.

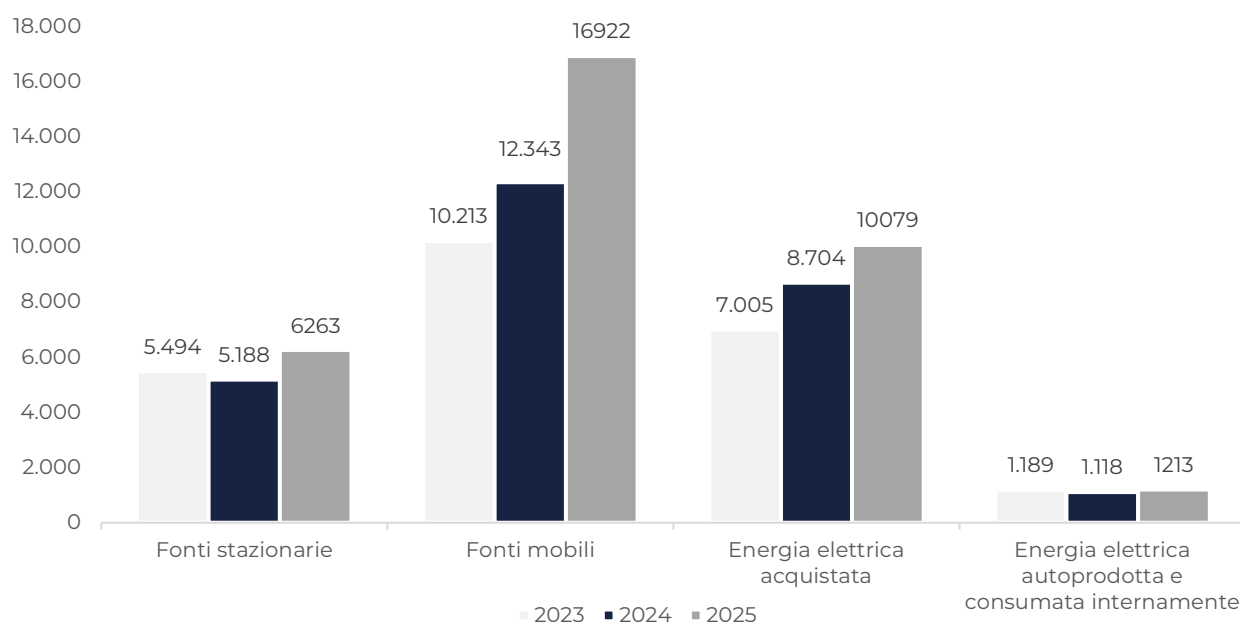
Il totale dei consumi di gasolio nel 2025 si attesta a **16.712 GJ**, mentre i consumi di benzina sono pari a 210 GJ; nel complesso, si registra un **aumento del 37% rispetto al 2024**, determinato dall'incremento delle consegne nel corso dell'anno e, di conseguenza, da un maggiore **consumo di carburante per le prove in mare delle imbarcazioni in consegna**.

Si segnala inoltre che circa l'**8,7% dei consumi di carburante della flotta aziendale** nel 2025, legati all'estratto conto delle carte di credito aziendali, è stato **stimato sulla base del costo medio della benzina** nell'anno. Lo stesso criterio è stato applicato per stimare i consumi del 2024.

In continuità con gli anni precedenti, Baglietto autoproduce energia da fonti rinnovabili, tramite i **pannelli fotovoltaici** installati presso il cantiere di La Spezia, i quali permettono di coprire parte del fabbisogno energetico aziendale. Nel 2025 l'impianto ha permesso di coprire circa l'**11% del fabbisogno annuale di energia elettrica**, che equivale a circa il 3,6% del fabbisogno energetico totale di Baglietto.

Di seguito il **trend nel triennio** di riferimento relativo ai **consumi energetici**:

CONSUMI ENERGETICI (GJ) nel triennio 2023-2025



Nel corso dell'anno si è registrato un **generale incremento dei consumi energetici**, sia per quanto riguarda le **fonti mobili** (+37% rispetto al 2024) che per le fonti stazionarie (+21%), oltre all'**energia elettrica acquistata** (+16%). Per l'energia autoprodotta e consumata si rileva invece l'aumento più contenuto, pari a circa il 10%. Tale incremento è connesso all'aumento generale della produzione e delle attività legate alla gestione delle commesse, che nel 2025 hanno comportato un fabbisogno energetico maggiore rispetto all'anno precedente.

Iniziative per la gestione degli impatti derivanti dai consumi energetici

Nel 2021, Baglietto ha avviato la sua prima analisi volta alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dalle operazioni. Negli anni la Società ha avviato diverse iniziative, sino al conseguimento nel corso del 2023 della certificazione UNI EN ISO 14001. L'ottenimento di tale sistema di gestione è stato il risultato della definizione di **processi volti a ridurre l'utilizzo di vettori energetici** e l'attenzione rivolta nella **gestione del processo produttivo**, specie per la ricerca di nuove propulsioni più efficienti e a zero emissioni. Al fine di ridurre i propri consumi energetici, Baglietto ha avviato diverse attività, tra cui:

- **relamping di tutte le zone di produzione**, ottenendo così un risparmio energetico sia presso il sito di La Spezia, sia di Massa Carrara;
- **sensibilizzazione del personale** nell'uso responsabile delle attrezzature aziendali, focalizzata, per quanto concerne gli aspetti legati alla manutenzione, sulle attività di accensione e spegnimento degli impianti, dei macchinari e degli strumenti di illuminazione. Per il futuro, Baglietto intende valutare la formalizzazione di un piano di sensibilizzazione, volto a sistematizzare le buone pratiche di gestione delle attrezzature, estendendole a tutte le aree funzionali che caratterizzano il processo produttivo;
- **analisi e studi di fattibilità** per l'implementazione di officine per la produzione di corrente elettrica mediante pannelli solari.

Emissioni di gas a effetto serra (o greenhouse gases, “GHG”)

Per il calcolo delle emissioni di GHG, Baglietto ha utilizzato la metodologia prevista dallo standard di rendicontazione “Global Reporting Initiative”, ovvero i requisiti indicati nel “GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard” (o “**GHG Protocol Corporate Standard**”).

Al fine di delineare le fonti di emissione dirette e indirette, migliorare la trasparenza e consolidare uno standard internazionale per la contabilizzazione delle emissioni di gas serra aziendali, le organizzazioni globali possono utilizzare tali standard come sistema per contabilizzare e riportare le loro emissioni di gas serra, classificandole in:

- **Dirette (Scope 1)**, ovvero le emissioni provenienti da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione
- **Indirette per la generazione di energia (Scope 2)**, ovvero le emissioni derivanti dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione
- **Altre emissioni indirette (Scope 3)**, una categoria di reporting che racchiude tutte le altre emissioni indirette che sono una conseguenza delle attività dell'impresa ma che provengono da fonti non possedute o controllata dalla società.

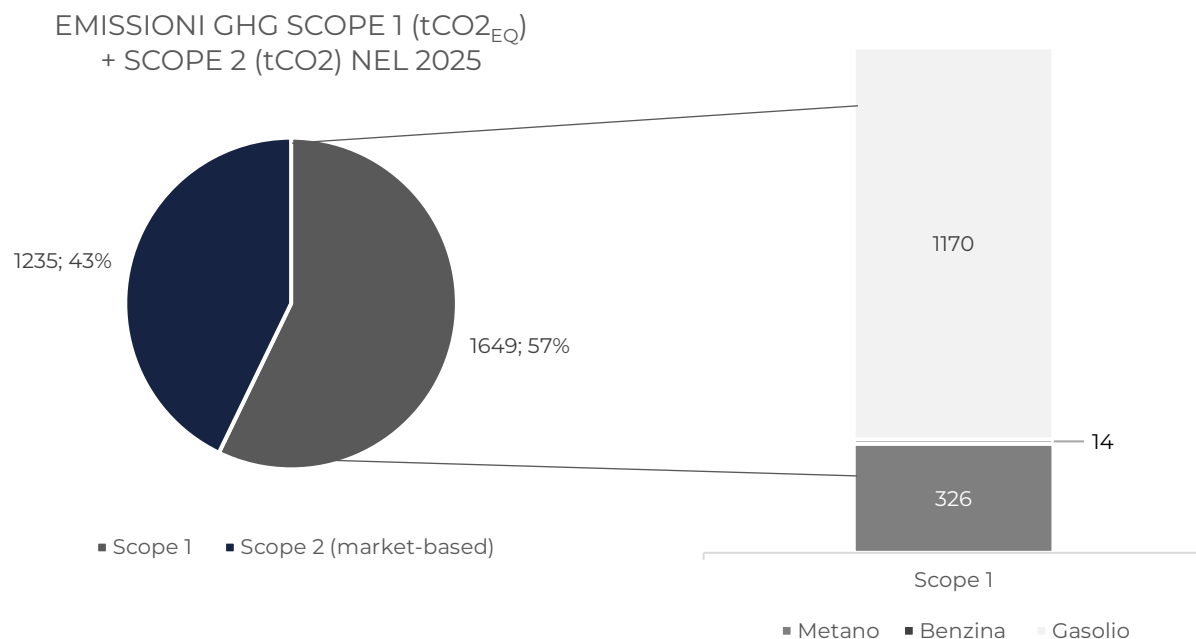
Per il presente anno di rendicontazione, Baglietto ha calcolato le emissioni di Scope 1 e Scope 2; per queste ultime, è stato fatto riferimento a **due distinti approcci di calcolo**: location-based e market-based.

L'**approccio location-based**⁸ prevede l'utilizzo di **fattori di emissione medi** relativi alla generazione di energia per **confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali**. Per la determinazione delle emissioni di Scope 2 location-based di Baglietto, sono stati considerati i fattori medi relativi al paese Italia, a partire dalle fonti pubbliche più aggiornate per gli anni di riferimento, rese disponibili dall'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA).

L'**approccio market-based** si basa sulle **emissioni di CO2 dei fornitori di energia** da cui l'organizzazione si approvvigiona, prendendo quindi in considerazione l'energia elettrica complessivamente acquistata tramite contratti di fornitura. Per la determinazione delle emissioni di Scope 2 market-based di Baglietto, è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al **residual mix nazionale per l'Italia**, a partire dalle fonti pubbliche più aggiornate per l'anno di riferimento 2025, rese disponibili dall'Association of Issuing Bodies (AIB).

Il **totale delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 (market-based)** nel 2025 è pari a **2.884 tCO_{2eq}** (+41% rispetto al 2024 e +58% rispetto al 2023), come rappresentato in maggior dettaglio nel grafico che segue nella pagina successiva. L'incremento è principalmente legato all'**aumento dei consumi di combustibili**, in particolare **di gasolio** (+38%) e metano (+21%), come descritto in precedenza.

⁸ Nel 2025, in un'ottica di miglioramento continuo, il calcolo delle emissioni di Scope 2 location-based è stato aggiornato escludendo l'energia elettrica autoprodotta. Tale aggiornamento nella metodologia di calcolo è stato applicato anche ai dati relativi al 2024 e al 2023, così da permettere una più rappresentativa comparabilità tra i dati.

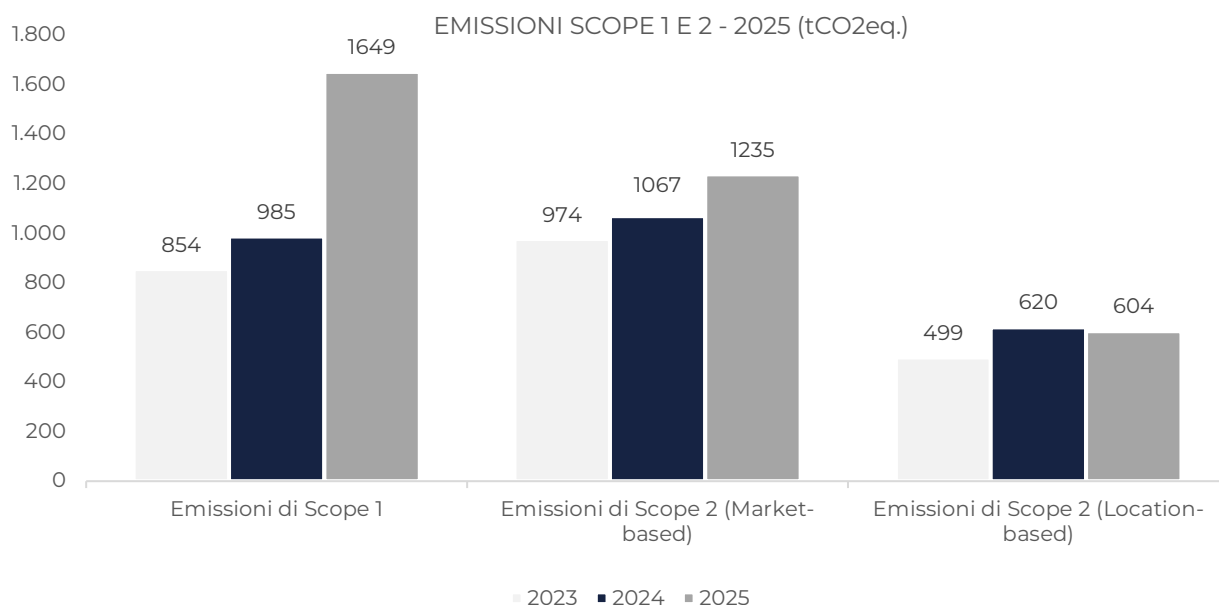


Il **57% delle emissioni totali deriva dal consumo di combustibili** nelle attività di Baglietto (+67% rispetto al 2024 e +93% rispetto al 2023), pari a 1.170 tCO₂eq derivanti dal consumo di gasolio della flotta auto e mezzi di cantiere (+46% rispetto al 2024), a 14 tCO₂eq associate al consumo di benzina (-2% rispetto al 2024) e a 326 tCO₂eq legati al consumo di gas metano (+95% rispetto al 2024), a cui si aggiungono circa 139 tCO₂eq di emissioni fuggitive⁹ associate ai cosiddetti F-Gas¹⁰. Le emissioni derivanti dall'**acquisto di energia elettrica** nelle operazioni proprie rappresentano il restante **43% del totale** delle emissioni calcolate secondo il metodo Market-Based (in aumento del 16% rispetto al 2024 e del 27% rispetto al 2023).

L'**intensità delle emissioni di GHG** (Scope 1 + Scope 2 Market Based) di Baglietto, calcolata in relazione ai ricavi netti registrati nel 2025 (in milioni di euro) è pari a **18,36 tCO₂eq/mln€**. Di seguito il **trend nel triennio** di riferimento relativo alle **emissioni di Scope 1 e Scope 2**:

⁹ A seguito di un processo di miglioramento continuo, per l'anno 2025 è stato integrato il calcolo delle emissioni di Scope 1 tramite l'inclusione delle emissioni fuggitive, calcolate a partire dai quantitativi di gas refrigerante sostituito a seguito di perdite avvenute durante l'anno.

¹⁰ F-Gas è l'abbreviazione di **gas fluorurati a effetto serra**. Sono gas artificiali utilizzati principalmente in frigoriferi, condizionatori d'aria, pompe di calore e impianti antincendio. Eventuali perdite o fuoriuscite irregolari di tali gas comportano la produzione delle emissioni fuggitive.



Utilizzo delle risorse naturali e gestione dei rifiuti

Prelievi e scarichi idrici

Nel 2025 gli **scarichi idrici** sono stati pari a **2.533 ML di acqua di mare** (+24% rispetto al 2024), derivanti dal sistema trattamento delle acque di lavaggio carene e prima pioggia. La totalità dei prelievi e degli scarichi **non** avviene in **aree soggette a stress idrico**.

In conformità con le normative nazionali e internazionali applicabili, gli **scarichi idrici** sono soggetti ad autorizzazione da parte delle autorità competenti e rispettano i limiti di legge prescritti. Baglietto monitora diligentemente la qualità dello scarico idrico, effettuando controlli periodici oltre i requisiti normativi, e gestendo nel rigoroso rispetto della normativa vigente ogni possibile criticità.

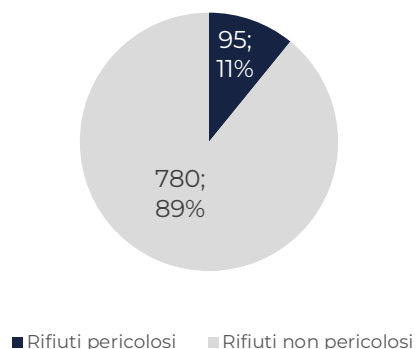
Per quanto concerne i prelievi idrici, questi fanno riferimento ai dati forniti dal gestore e comprendono sia le utenze (ad uso sanitario) che alla produzione (lavaggio delle barche).

Gestione dei rifiuti

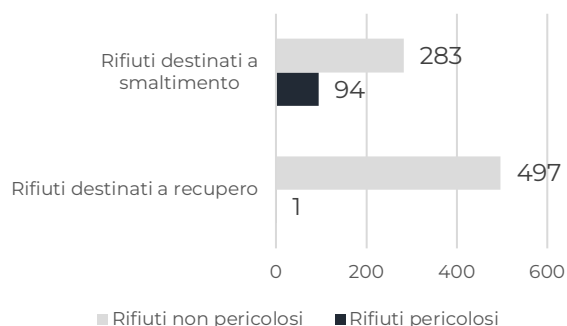
La gestione dei rifiuti sia industriali che urbani avviene con la divisione delle aree di raccolta, tramite il posizionamento di bidoni per la raccolta di rifiuti divisi per codici CER e un regolare conferimento degli stessi nelle aree di smaltimento tramite mezzo interno (muletto). I rifiuti derivanti dalle attività dei fornitori esterni sono smaltiti dagli stessi, i quali operano solo con una giacenza temporanea dei rifiuti in aree a loro dedicate.

Baglietto produce principalmente rifiuti legati a liquidi acquosi, imballaggi misti, imballaggi in legno, ferro e acciaio, soluzioni acquose di lavaggio. Nel 2025 il **totale di rifiuti generati ha raggiunto 875 tonnellate** (+6% rispetto al 2024), di cui la maggior parte si tratta di rifiuti **classificati come “non pericolosi”** (oltre 89% sul totale), con i **rifiuti pericolosi** che **rappresentano il restante 11%**.

TOTALE RIFIUTI GENERATI PER TIPOLOGIA NEL 2025 (TON)



SUDDIVISIONE DEI RIFIUTI GENERATI PER MODALITÀ DI SMALTIMENTO E RECUPERO (TON)



In aumento rispetto all'anno precedente, circa il **57% dei rifiuti generati nel 2025 è stato destinato a recupero**, mentre la restante quota del **43% è stata destinata a smaltimento**. In particolare, **circa il 64% dei rifiuti non pericolosi è destinato a recupero**, mentre **soltanto il 36% è stato smaltito**. L'incremento generale dei rifiuti prodotti è connesso principalmente all'aumento generale della produzione e delle attività legate alla gestione delle commesse, che nel 2025 hanno comportato un impiego di risorse maggiore rispetto all'anno precedente.

5. La responsabilità verso le persone

115 dipendenti e collaboratori (+7% rispetto al 2024)

13 nuove assunzioni, di cui 15% di genere femminile

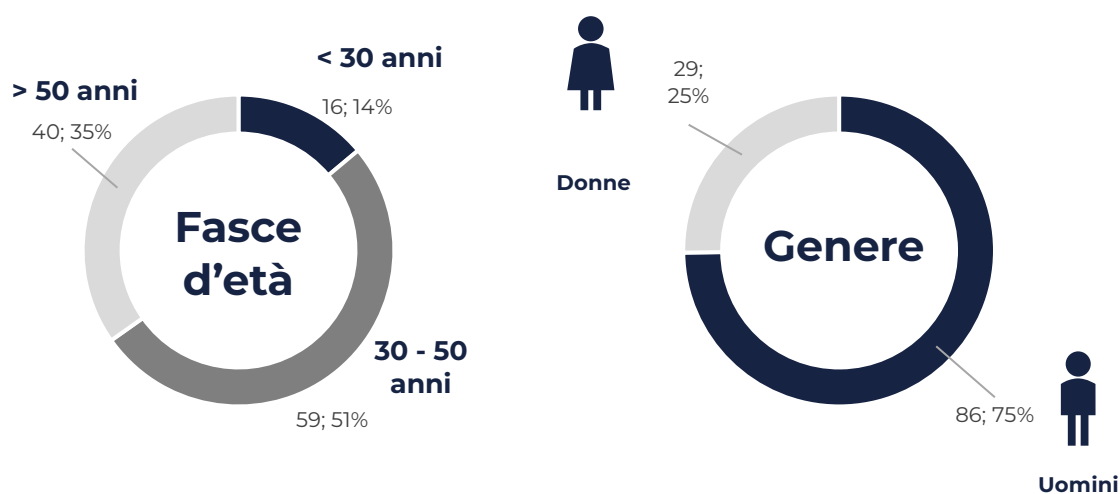
86% della leadership proveniente dalla comunità locale (La Spezia, Massa Carrara)

2 infortuni sul lavoro di lieve entità a fronte di oltre 197mila ore lavorate

Le persone di Baglietto

Baglietto crede fortemente nell'**importanza del capitale umano**, elemento distintivo al centro della capacità di competere nel mercato. Conscia dell'importanza delle proprie persone, la Società si impegna attivamente per garantire un **clima di lavoro positivo ed accogliente**, garantendo il **benessere** e la **dignità** di ciascun individuo, e investe continuamente in attività di **formazione** per lo **sviluppo di competenze**.

Al 31 dicembre 2025, Baglietto comprende **115 dipendenti** (+7% rispetto al 2024), il 73% dei quali situati a **La Spezia**, nell'area della Liguria, e il 27% a **Carrara**, in Toscana. La popolazione aziendale include inoltre quattro lavoratori non dipendenti nel 2025, impiegati prevalentemente come tirocinanti.



A conferma dell'impegno della Società nell'**offrire una domanda di occupazione stabile**, nel 2025 la totalità dei propri dipendenti sono assunti con **contratto a tempo indeterminato** (+20% rispetto al 2024) e a **tempo pieno** (+8% rispetto al 2024).

L'intero organico di Baglietto è inoltre coperto da **Contratti Collettivi Nazionali** di Lavoro per il **settore Metalmeccanico**, aderendo alle normative delle rispettive sedi di lavoro. Baglietto garantisce a tutti i dipendenti la possibilità di aderire a sindacati, consigli dei lavoratori o altre organizzazioni di contrattazione collettiva.

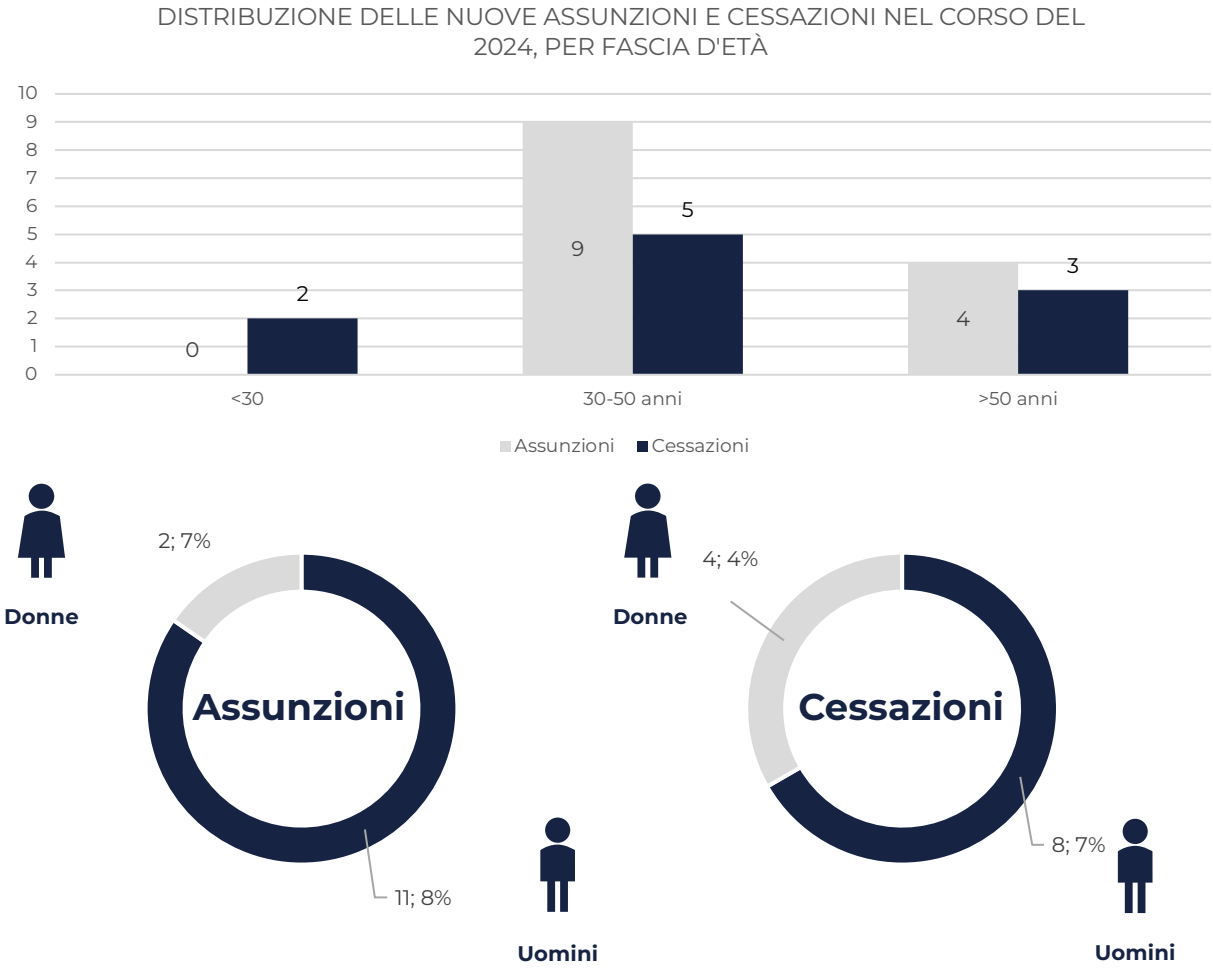
Nel 2025 nessun dipendente è assunto con forme di contratto ad ore non garantite, come ad esempio contratti a chiamata o intermittente (job on call). Nel rispetto delle proprie persone e dell'importanza che esse assumono per il successo aziendale, Baglietto **non ricorre a contratti di lavoro** mediante i quali utilizzare la prestazione di lavoro dei propri dipendenti "**all'occorrenza**", secondo le proprie esigenze. A tutti i dipendenti è garantito un numero fisso di ore lavorative giornaliere, settimanali o mensili.

I 4 lavoratori non dipendenti che hanno svolto attività lavorativa in Baglietto nel 2025 sono tutti tirocinanti (2 uomini e 2 donne), assunti tramite agenzia esterna.

Baglietto ritiene fondamentale promuovere la **forza lavoro locale** favorendo così la creazione di posti di lavoro, supportando le famiglie e promuovendo un ambiente di crescita condivisa e sostenibile.

L'impegno della Società, nell'ambito dello sviluppo della comunità locale, è avvalorato dalla composizione della **leadership**: essa conta nel 2025 l'**86% dei membri provenienti dalle comunità locali**, in linea con quanto rendicontato per il 2024. Le comunità locali sono definite come le aree delle provincie di La Spezia e Massa-Carrara.

In linea con i piani di crescita e rilancio che hanno caratterizzato l'operatività aziendale dall'ingresso del Gruppo Gavio nella compagine societaria, nel 2025 l'organico aziendale ha registrato un incremento con l'**ingresso di 13 persone** (in maggioranza nell'area di La Spezia), con un tasso di **turnover in entrata pari all'11%**. Le cessazioni hanno invece riguardato 10 persone nel 2025, prevalentemente a seguito di dimissioni, con un tasso di **turnover in uscita pari a circa il 9%**.



Le percentuali riportate nel grafico si riferiscono al numero di assunzioni e cessazioni per genere in relazione al numero totale di dipendenti in headcount al 31.12.2025.

Rispetto al FY 2024, gli indicatori relativi al divario retributivo previsti dallo standard GRI 405-2 non sono stati inclusi nella presente rendicontazione, in quanto sono attualmente in corso le analisi necessarie a effettuare un calcolo più preciso e pienamente aderente a quanto previsto dalla EU Pay Transparency Directive in materia di trasparenza retributiva e divario di genere. Le attività in fase di completamento consentiranno, a partire dai prossimi esercizi, di rendicontare dati più accurati e rappresentativi in merito alla struttura retributiva del personale di Baglietto.

Gestione e sviluppo del capitale umano

Valorizzazione delle competenze

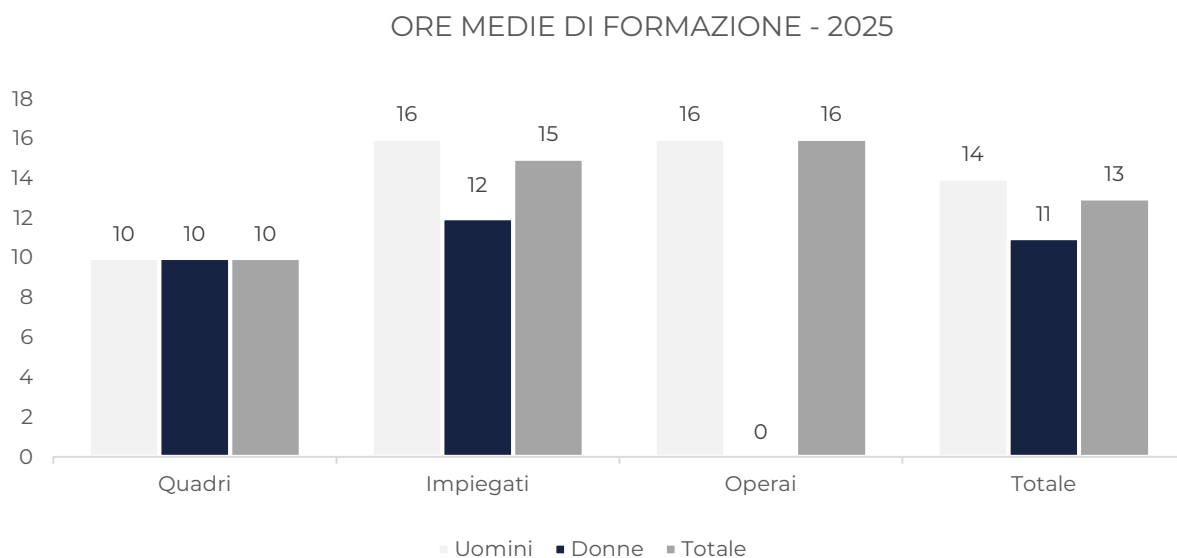
Baglietto si impegna a **valorizzare e sviluppare le competenze e le capacità di ciascun dipendente** durante ogni aspetto dell'attività professionale, anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale. Tali investimenti si riflettono anche nelle numeriche di ore di formazione erogate ai propri dipendenti, come riepilogato nel grafico che segue.

Nel corso del 2025, i programmi formativi hanno coperto un ampio spettro di tematiche operative, tecniche e trasversali. In particolare, oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08, sono stati realizzati moduli specialistici relativi alla conduzione di attrezzature e macchinari (quali carrelli elevatori, PLE, carroponte e gru mobili), alla gestione di lavorazioni in ambienti confinati e alle abilitazioni PES/PAV. Ulteriori corsi hanno riguardato la gestione dei collaboratori e lo sviluppo delle competenze manageriali, nonché ambiti normativo-organizzativi quali il Modello 231 e il whistleblowing.

La formazione ha inoltre incluso iniziative di aggiornamento su tematiche ambientali e di compliance, quali il Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI), oltre a corsi tecnici legati ai processi produttivi, tra cui materiali, tecniche di stuccatura e pitturazione e verifica delle saldature. Completano il quadro interventi di sviluppo delle competenze linguistiche e comunicative (tra cui corsi di lingua inglese e public speaking), a supporto della crescita professionale e dell'internazionalizzazione dell'azienda.

Complessivamente le attività di **formazione** nel 2025 hanno coinvolto i dipendenti di Baglietto per un totale di 1.504 ore, coerentemente con il recente aggiornamento del piano di formazione, mirato ad avviare **nuovi moduli e corsi**.

Si riporta di seguito la sintesi delle ore medie di formazione erogate suddivise per inquadramento professionale:



Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

Baglietto si impegna a predisporre e a mantenere ambienti **di lavoro sicuri e salubri** nel rispetto della normativa vigente (D.lgs. 81/08) in materia di **protezione dei lavoratori** e **prevenzione** degli **infortuni sul lavoro** al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e lavoratori non dipendenti. In aggiunta, a partire dal 2020, il cantiere Baglietto – con sede a La Spezia – ha concluso l'iter certificativo e ottenuto il certificato secondo la norma **UNI EN ISO 45001:2018**, valido per tutti i campi di azione aziendale e per tutti i dipendenti operanti nelle sedi di Baglietto.

L'ufficio Health, Safety & Environment ("HSE") garantisce un **monitoraggio costante** delle aree operative, per la verifica dei luoghi di lavoro, delle macchine e degli impianti, inoltre vengono eseguiti ulteriori controlli delle attrezzature e delle macchine con l'ausilio di esperti esterni specializzati, al fine di mantenere standard elevati di efficienza e sicurezza.

Baglietto si è dotato di un **sistema di gestione della salute e della sicurezza** che copre l'intera popolazione dei dipendenti e non dipendenti al fine di monitorare e garantire una corretta gestione dei rischi, prevedendo anche audit di primo e secondo livello per i fornitori, effettuati in loco o presso le sedi distaccate, per verificarne l'idoneità in conformità con i contratti e le normative vigenti.

La Società adotta un **approccio partecipativo** nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso il monitoraggio diretto sul campo, al fine di raccogliere feedback e identificare eventuali aree di miglioramento. Tale attività di monitoraggio si integra con i confronti periodici con il personale dipendente, favorendo il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel processo di sviluppo, attuazione e valutazione del sistema di gestione della sicurezza. Baglietto mette a disposizione di tutti i dipendenti un server aziendale contenente la documentazione relativa alla salute e sicurezza sul lavoro, garantendo così trasparenza e accessibilità delle informazioni. In caso di aggiornamenti o modifiche alle procedure, vengono emessi ordini di servizio per comunicare tempestivamente le nuove disposizioni, assicurando che ogni lavoratore sia adeguatamente informato e possa partecipare attivamente alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro.

Mediante il **Documento di Valutazione dei Rischi** ("DVR") vengono valutati i rischi aziendali propri dell'attività di cantiere e delle strutture dove è situato, oltre le tipologie di lavorazioni svolte dai dipendenti. Per quanto concerne i fornitori ospiti e visitatori viene predisposto il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti ("DUVRI"), da allegare al contratto d'appalto, in cui si indicano le misure adottate per eliminare o ridurre i rischi da interferenze, oltre a quelle presenti e di natura veicolare/ambientale/climatica valide per tutte le sedi, con documenti distinti.

Ogni commessa rappresenta una linea di produzione che ha un suo DUVRI e un preposto dedicato con funzione di vigilanza quotidiana su tutto quello che comprende la tematica HSE. I due siti hanno un **Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione** ("ASSP") coordinati da un **Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione** ("RSPP") esterno e un HSE manager interno. Tutti i lavoratori possono segnalare i pericoli sul lavoro o eventuali situazioni pericolose in qualunque momento ai preposti dedicati, all'ASPP di sito, al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ("RLS") o all' HSE manager.

Queste figure forniscono assistenza ai lavoratori qualora ci sia la necessità di allontanarsi da situazioni di lavoro che si ritiene possano provocare lesioni o malattie professionali. Inoltre, è possibile comunicare eventuali pericoli durante le riunioni di coordinamento settimanali. Per i fornitori è previsto l'utilizzo dei documenti del sistema di gestione per quanto concerne la valutazione delle idoneità tecnico professionali, segnalazione di infortuni e comunicazioni di azioni migliorative eventuali.

La consapevolezza dei rischi specifici associati alla propria mansione è tra le prerogative di Baglietto. La Società promuove la sicurezza nei luoghi di lavoro tramite formazione e informazione del personale interno e con interventi formativi dedicati per le mansioni specifiche.

Ogni anno, la direzione HR redige il piano di formazione nel quale vengono incluse tutte le azioni necessarie per la formazione dei dipendenti, tenendo conto delle specifiche esigenze legate alla mansione, al tipo di lavoro, alla macchina utilizzata, ai DPI, ecc. Il piano è redatto sulla base delle indicazioni fornite dai preposti e dai responsabili di area, i quali forniscono indicazioni precise su come le risorse devono essere impiegate, anche in relazione alle evoluzioni del tipo di lavorazione, macchina o sistema interno. Ogni dipendente è tenuto a partecipare alla **formazione obbligatoria** in ambito sicurezza, nonché a prendere visione delle **norme di comportamento** in sede e del **Piano di emergenza**. È inoltre a disposizione, nell'intranet aziendale, la documentazione di riferimento. I momenti di formazione sono concentrati all'ingresso delle nuove persone in azienda con un periodico aggiornamento come previsto dalle normative vigenti.

In aggiunta agli obblighi cogenti di formazione, Baglietto implementa dei **test** volti a simulare alcuni **scenari specifici di rischio sul lavoro**, come ad esempio **simulazione di incendi** per i lavoratori in appalto dei cantieri, nonché **cadute accidentali** o altre casistiche di dettaglio legate a specifiche mansioni in ambienti confinati.

Il sistema di gestione supporta il mantenimento degli aggiornamenti previsti per legge. Il personale esterno e i fornitori sono valutati prima dell'accesso e in funzione delle attività specifiche che dovranno svolgere all'interno dell'organizzazione. Il monitoraggio delle prestazioni viene svolto in continuo con controlli periodici, riunioni di coordinamento e strumenti quali non conformità e sanzioni emesse per non rispetto del regolamento.

Baglietto, facilita l'accesso dei lavoratori ai servizi di assistenza medica e sanitaria non direttamente legati al lavoro attraverso diversi strumenti. Tra questi, sono inclusi programmi di assicurazione sanitaria che coprono le spese mediche generali, accesso a cliniche aziendali per visite mediche e consulenze, e sistemi di *referral* che indirizzano i dipendenti verso strutture sanitarie convenzionate.

Per alcune fattispecie, la Società può contribuire economicamente a coprire parte delle spese sanitarie tramite contributi finanziari, supportando i lavoratori nell'affrontare i costi di trattamenti e cure non lavorative. Tutti i dipendenti, a prescindere dalla tipologia di contratto, possono accedere a questi servizi, a condizione che siano previsti dai benefici aziendali.

Per il 2025, la Società ha registrato un **tasso di infortuni** pari al 2,03 per quanto riguarda i dipendenti, avendo registrato nell'anno **due infortuni di lieve entità**, a fronte delle oltre 197 mila ore lavorate nel corso dell'anno. Un tasso di 2,03 si traduce in media in circa 2 infortuni sul lavoro per ogni gruppo di 100 lavoratori a tempo pieno nell'arco di un periodo di un anno. Tale dato è in aumento rispetto agli anni precedenti, in cui era stato registrato un tasso di infortuni pari a 1,07 per il 2024 e pari a 0 per il 2023.

Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti non è stato registrato alcun tipo di infortunio, e il relativo tasso di infortunio è pertanto pari a 0.

Si segnala inoltre che nel 2025 non sono stati segnalati **casi di malattie professionali registrabili o decessi correlati**.

Infine, con riferimento alle attività dei fornitori e dei loro sub-appaltatori, Baglietto effettua controlli delle idoneità tecnico professionali in fase di contrattazione dell'appalto. Nel caso in cui il fornitore risulti idoneo sotto il profilo della prevenzione, assicurativo e legale, si procede a instaurare il rapporto di lavoro. La fase di analisi tuttavia non si arresta, ma continua nel controllo operativo e nell'aggiornamento costante dei documenti contrattuali richiesti e in scadenza periodica e i fornitori possono accedere solo se in regola con le scadenze previste per legge. Il controllo operativo serve anche per identificare eventuali non conformità dalle quali far scaturire un audit dedicato sul fornitore. A supporto di quanto riportato, Baglietto aderisce al programma promosso dagli enti preposti e dalla Prefettura di La Spezia per la lotta al caporalato e lo sfruttamento delle minoranze etniche, come precedentemente descritto all'interno della sezione "Rispetto dei diritti umani".

Iniziative e collaborazioni con la comunità locale

L'impegno di Baglietto verso una crescita responsabile si traduce anche nella promozione di iniziative a favore della comunità locale, finalizzate a valorizzare il contesto sociale, culturale ed economico dei territori in cui la Società opera. Nel corso del 2025, Baglietto ha confermato il proprio approccio di continuità rispetto agli anni precedenti, sostenendo iniziative coerenti con i valori del brand e con il ruolo storico del cantiere all'interno della comunità di riferimento. In particolare, la Società ha effettuato una donazione di circa 25 mila euro destinata all'acquisto di un'ambulanza a supporto dei servizi di emergenza locali. Accanto a tale intervento, le principali iniziative per la comunità si sono sviluppate nel solco dei progetti già avviati, con un focus sulla valorizzazione del patrimonio culturale e identitario di Baglietto attraverso il progetto espositivo itinerante Tales from the Blue e sul consolidamento della partnership con il Palio del Golfo, manifestazione di profondo valore simbolico e sociale per la città della Spezia.

"Tales from the Blue"

Nel corso del 2025 Baglietto ha proseguito il proprio impegno nel dialogo con le comunità locali attraverso la valorizzazione della propria storia, del patrimonio culturale aziendale e del profondo legame con i territori in cui opera, dando continuità al progetto espositivo itinerante Tales from the Blue. L'iniziativa, ideata in occasione del 170° anniversario del cantiere, si è consolidata nel tempo come uno strumento di condivisione identitaria e culturale, capace di rendere accessibile anche al grande pubblico il percorso imprenditoriale, industriale e umano di Baglietto.

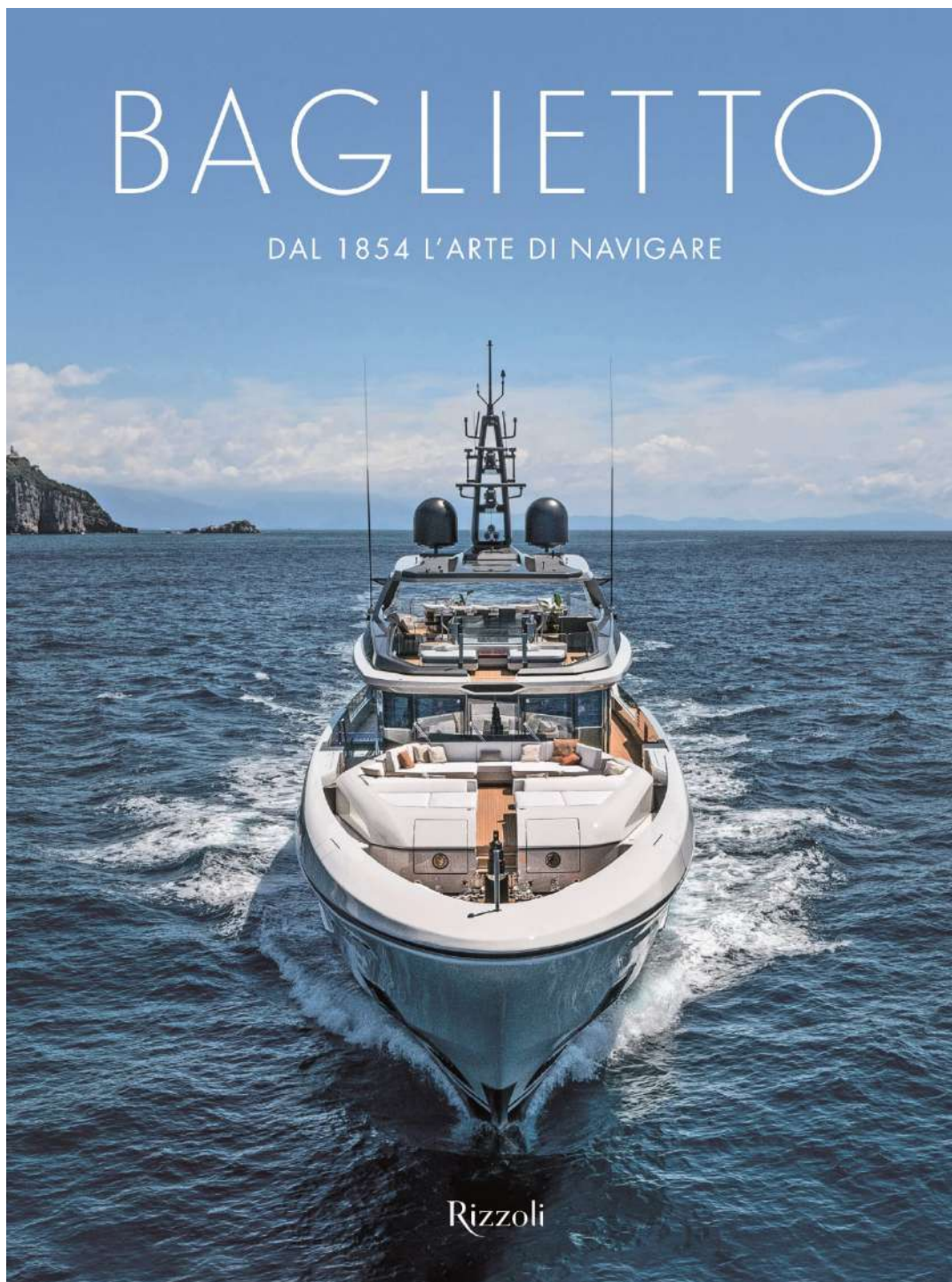
La mostra immersiva Tales from the Blue è allestita all'interno di un container trasformato in un vero e proprio micro-museo itinerante, attualmente ospitato presso il cantiere, progettato per adattarsi a contesti differenti e raggiungere pubblici eterogenei, anche non direttamente coinvolti nel mondo della nautica. Attraverso un linguaggio visivo fortemente evocativo e un'esperienza multisensoriale che combina immagini storiche, suoni e suggestioni narrative, l'esposizione racconta l'evoluzione di Baglietto dal 1854 a oggi, ponendo in evidenza il legame con la storia industriale italiana e la capacità del brand di coniugare tradizione artigianale, innovazione tecnologica e visione orientata al futuro.

Nel corso del 2025 il container museo è stato esposto in diverse occasioni di rilevanza nazionale e locale. In particolare, Tales from the Blue è stato presentato all'Arsenale di Venezia in occasione del Salone Nautico di Venezia, dove ha rappresentato la prima partecipazione di Baglietto alla manifestazione, contribuendo ad arricchire l'offerta culturale dell'evento attraverso un progetto che unisce heritage, design e sostenibilità.

A La Spezia, Tales from the Blue è stata ospitata al Molo Italia nell'ambito delle celebrazioni per il centesimo anniversario del Palio del Golfo e durante lo svolgimento del Palio stesso. In qualità di partner delle celebrazioni, Baglietto ha portato il proprio micro-museo all'interno del Villaggio del Palio, creando uno spazio immersivo aperto alla cittadinanza e ai visitatori, in cui tradizione, arte, sport e intrattenimento si sono intrecciati in un racconto condiviso. Dopo il significativo riscontro di pubblico ottenuto in occasione di queste iniziative, la mostra è stata successivamente esposta anche presso la Cittadella dello Sport di Tortona nel mese di settembre 2025, estendendo ulteriormente la propria vocazione itinerante e inclusiva.

Baglietto e Rizzoli: "Baglietto. Dal 1854 l'arte di navigare"

Nel corso del 2025 è stato commercializzato il **libro dedicato alla celebrazione dei 170 anni del cantiere navale**, la cui **presentazione ufficiale** si è tenuta a fine 2024 presso la libreria Rizzoli di Milano. Il volume, edito da Rizzoli e scritto da Antonio Macaluso, editorialista del Corriere della Sera, ripercorre la storia di Baglietto, raccontando l'evoluzione del cantiere, da costruttore di piccoli scafi a protagonista dello yachting internazionale.



Il libro narra le **creazioni più celebri tra cui figurano imbarcazioni da regata, mezzi militari e yacht** commissionati da personaggi illustri come Marconi, Puccini e D'Annunzio di Baglietto. Viene inoltre

raccontata l'evoluzione del business a seconda dei periodi storici, fino all'acquisto nel 2012 dalla famiglia Gavio, nuovo punto di svolta verso una fase di crescita in cui si fonde la tradizione e l'innovazione. Il simbolo del gabbiano, emblema del cantiere, rappresenta la sua vocazione a volare alto nel panorama della nautica internazionale, continuando a distinguersi **per la qualità artigianale e la capacità di anticipare le tendenze**, mantenendo viva una storia lunga 170 anni.

Officina Baglietto

Negli anni precedenti, Baglietto ha presentato il **talent garden Officina Baglietto per giovani creativi**. Il progetto è nato con lo scopo di creare una cucina di **idee** in grado di traghettare la storica eccellenza cantieristica nel futuro. Il programma, rivolto a **giovani designer**, è costituito da tre percorsi formativi, dedicati alla moda, all'arredo e alla nautica. L'iniziativa ha offerto un percorso di formazione unico per i giovani selezionati, prevedendo un percorso intensivo di progettazione orientato a declinare il marchio Baglietto nel mondo moda, design, arredo e nautica.

La seconda edizione di Officina Baglietto, svoltasi nel 2025, ha invece dato vita a un vero e proprio **Baglietto Talent Award**, con l'obiettivo di immaginare una collezione di oggetti di design ispirati all'identità del marchio. All'inizio del 2025 è stato quindi lanciato un concorso creativo attraverso la piattaforma YACACADEMY, che anche in questa occasione ha collaborato con Baglietto. Il contest era finalizzato a esplorare una possibile estensione del brand del "gabbiano", stimolando la proposta di progetti capaci di tradurne i valori in chiave contemporanea. Una giuria qualificata, composta da un rappresentante del cantiere insieme a giornalisti del settore nautico e non, designer e professionisti dell'industria del lusso, ha selezionato i tre vincitori che si sono distinti per aver interpretato in modo più efficace e coerente il linguaggio e l'identità del marchio Baglietto.

6. Allegati

Impatti generati (attuali e potenziali)

Tematiche materiali	Impatti positivi	Impatti negativi
Benessere dei dipendenti	- L'Organizzazione, tramite un accordo di secondo livello e l'istituzione di convenzioni (palestra, osteopata e ottico), integra il CCNL di riferimento per rispondere a esigenze specifiche del personale incrementando il benessere dei propri dipendenti. - L'Organizzazione mira a creare un ambiente di lavoro inclusivo, che riconosca le competenze, le esperienze, potenzialità, diversità e prospettive distinte di ciascun dipendente.	- L'Organizzazione, senza un processo formalizzato di valutazione delle performance dei dipendenti, potrebbe non permettere lo sviluppo/crescita professionale dei propri dipendenti. - L'Organizzazione, non effettuando azioni strutturate per il monitoraggio del benessere dei dipendenti (es. indagini di clima), potrebbe valutare in maniera non totalmente adeguata gli aspetti legati al clima e alla cultura interna aziendale. - L'Organizzazione non possedendo politiche di D&I e non monitorando eventuali situazioni di diversità tra i propri dipendenti, potrebbe non valorizzare le diversità presenti in azienda.
Etica e Compliance	- L'Organizzazione assume impegni chiari nei confronti degli stakeholder e persegue standard elevati di compliance normativa operando nel rispetto delle leggi e regolamenti vigenti. - L'Organizzazione contribuisce alla sensibilizzazione e alla diffusione presso i propri stakeholder dei propri principi di integrità ed etica nella condotta aziendale tramite la condivisione del proprio Codice Etico. - L'Organizzazione, attraverso la procedura di Whistleblowing e i presidi posti in essere, garantisce alti livelli di protezione degli informatori.	- L'Organizzazione, attraverso la mancata diffusione del Codice Etico, potrebbe essere soggetta alla possibilità di incorrere in potenziali condotte aziendali non responsabili e in linea con i valori della stessa. - L'Organizzazione, non avendo svolto attività formativa in merito all'aggiornamento del Modello Organizzativo 231, potrebbe incorrere in sanzioni.
Emissioni GHG	L'Organizzazione potrebbe azzerare le emissioni indirette di Scope 2 (emissioni indirette di gas serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come elettricità, vapore, calore o raffreddamento) tramite l'acquisto, per la quota parte dei consumi energetici non coperti dall'impiego dell'impianto fotovoltaico, del 100% di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile certificata.	- L'Organizzazione incide negativamente sull'inquinamento atmosferico tramite le proprie emissioni dirette e indirette (es. emissioni derivanti dall'utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti fossili, etc.). - L'Organizzazione incide sull'inquinamento atmosferico tramite le emissioni indirette di GHG Scope 3 derivanti dalla propria catena del valore, non effettuando un monitoraggio specifico a riguardo e non implementando azioni di riduzione delle stesse. - L'Organizzazione genera indirettamente emissioni ozono lesive (NOx): gli Yacht alimentati a combustibili fossili causano inquinamento dell'aria dovuto alle emissioni di inquinanti atmosferici come l'ossido di azoto (NOx), che possono avere impatti sulla salute umana e sull'ambiente circostante.

Tematiche materiali	Impatti positivi	Impatti negativi
Ricerca, Sviluppo e Innovazione	• L'Organizzazione tramite la costante ricerca e lo sviluppo di innovazioni in ambito nautico sostenibile (BZero) garantisce miglioramenti in termini di qualità e sostenibilità dei prodotti offerti (riduzione delle emissioni, limitazione delle vibrazioni e rumori). • L'Organizzazione, ogni anno, anche grazie a collaborazioni con designer internazionali, presenta miglioramenti legati al prodotto (es. proposte di nuovi layout), al fine di mantenere alta la propria offerta e la propria competitività.	• L'Organizzazione, soddisfacendo le richieste dei propri clienti in merito alla scelta dei materiali, impiega materiali non sempre sostenibili nelle lavorazioni.
Salute e sicurezza sul lavoro	• L'Organizzazione, attraverso lo sviluppo di un sistema legato alla SSL (UNI EN ISO 45001:2018) e tramite il monitoraggio dei tassi infortunistici legati ai propri dipendenti e a lavoratori terzi, garantisce la tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro.	• L'Organizzazione, attraverso una mancata gestione o monitoraggio delle procedure di sicurezza, potrebbe incidere sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori con un aumento degli infortuni, anche gravi. • L'Organizzazione, nonostante le attività per la gestione e il monitoraggio delle procedure di sicurezza, non sempre riesce a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori terzi (società appaltatrici e subappaltatrici) nei propri cantieri.
Impatti sul territorio	• L'Organizzazione contribuisce a creare opportunità lavorative per le persone provenienti dal territorio in cui opera con ricadute positive sulle relative famiglie e, più in generale, sulla creazione di valore condiviso per l'intero indotto. • L'Organizzazione, attraverso l'apertura del Museo Baglietto, si impegna a divulgare la storia della nautica attraverso il racconto dei 170 anni del proprio business, rafforzando le conoscenze culturali del territorio in cui opera. • L'Organizzazione, attraverso la sponsorizzazione della squadra di Serie A Derthona Basket, fornisce supporto per lo sviluppo della realtà sportiva favorendo la diffusione dei "valori dello sport" tra i giovani del territorio.	• L'Organizzazione, non gestendo in maniera adeguata il tema relativo alla <i>diversity&inclusion</i>, potrebbe creare situazioni di discriminazione all'esterno della stessa.

Tematiche materiali	Impatti positivi	Impatti negativi
Utilizzo delle risorse naturali e gestione dei rifiuti	• L'Organizzazione, attraverso il recupero e il riuso delle acque utilizzate nei processi produttivi, contribuisce ad una riduzione dei consumi idrici. • L'Organizzazione, mediante la realizzazione di iniziative di sensibilizzazione dei lavoratori all'uso consapevole delle risorse idriche, potrebbe promuovere l'utilizzo efficiente delle risorse idriche, riducendo gli sprechi. • L'Organizzazione, tramite la vendita degli scarti di lavorazione (es. alluminio, legno e acciaio) a ditte specializzate nel recupero dei materiali, garantisce una riduzione dei rifiuti destinati a smaltimento e favorisce la circolarità delle risorse.	• L'Organizzazione potrebbe causare impatti negativi sull'ambiente che la circonda a causa di una gestione non sempre ottimale delle acque reflue derivanti dall'attività produttiva (es. rottura di un impianto, monitoraggio non sempre costante). • L'Organizzazione, all'interno delle proprie attività produttive e dei propri uffici, necessita del prelievo di risorse idriche, che essendo in un regime di scarsità, qualora non venissero gestite adeguatamente potrebbero aggravare la situazione di stress idrico nelle aree in cui opera l'Organizzazione. • L'Organizzazione contribuisce al depauperamento delle materie prime (es. legno teak, marmo), attraverso il loro impiego nelle attività di produzione. • L'Organizzazione, affidando i lavori a terzi/ditte in appalto, non sempre riesce a garantire una corretta gestione del conferimento dei rifiuti: questo potrebbe generare impatti negativi a lungo termine sull'ambiente e sulla società, aumentando l'esposizione a rischi normativi e ambientali.
Qualità del servizio e sicurezza dei clienti	• L'Organizzazione, attraverso il controllo effettuato dagli Enti di Classifica e dagli Ispettori, garantisce sia la sicurezza dell'imbarcazione sia che i regolamenti previsti dalla bandiera siano conformi a quanto previsto dalla legislazione.	• L'Organizzazione, senza un'adeguata gestione dei reclami, potrebbe incorrere in dispute legali e generare una diminuzione del livello di soddisfazione dei clienti, con risvolti negativi anche sulla reputazione.
Attrazione e valorizzazione del capitale umano	• L'Organizzazione offrendo un programma strutturato di formazione per lo sviluppo delle competenze tecniche, rafforza le competenze specialistiche delle persone che lavorano in Baglietto. • L'Organizzazione, attraverso l'istituzione del talent garden Officina Baglietto, offre l'opportunità a giovani designer di sviluppare le proprie competenze in 4 differenti ambiti complementari alla nautica (moda, design, arredo e nautica), rendendo maggiormente attrattiva per i giovani la possibilità di lavorare in Baglietto.	• Una inadeguata gestione del tema potrebbe comportare conseguenze negative sull'azienda, non garantendo il mantenimento di un alto livello di produttività oltre a diminuire la competitività dell'azienda.
Privacy e sicurezza delle informazioni	• L'Organizzazione favorisce la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri clienti/dipendenti, assicurando un trattamento e una gestione strutturata dei dati sensibili. • L'Organizzazione potrebbe aumentare il livello di consapevolezza, di conoscenza e di sensibilità dei lavoratori in materia di cyber security attraverso l'erogazione di specifici corsi di formazione, attività di sensibilizzazione (es. campagne di phishing), nonché la predisposizione di policy e procedure in essere.	• L'Organizzazione, tramite un presidio non appropriato, potrebbe ledere alla riservatezza dei clienti/ dipendenti.

Tematiche materiali	Impatti positivi	Impatti negativi
Rispetto dei diritti umani	L'Organizzazione attraverso il proprio operato e la presenza del Codice Etico garantisce condizioni lavorative dignitose, ripudiando qualsiasi comportamento scorretto sia nelle attività core che in quelle a monte e a valle della propria catena del valore (es. condivisione con i fornitori del codice etico).	Nonostante un presidio costante potrebbero verificarsi casi di violazione dei diritti umani legati soprattutto ai lavoratori terzi che operano nei cantieri di Baglietto.
Gestione della supply chain	L'Organizzazione, tramite introduzione di criteri ESG nel processo di qualifica dei fornitori, potrebbe garantire un monitoraggio della sostenibilità nella catena di fornitura.	L'Organizzazione, non tenendo in considerazione criteri ESG in fase di qualifica dei fornitori, non garantisce un presidio e un monitoraggio costante degli aspetti di sostenibilità legati alla catena di fornitura.

Correlazione tra temi materiali e GRI Standards

Tematiche materiali	GRI Standard	Perimetro dell'impatto	Tipologia dell'impatto
Benessere dei dipendenti	• Occupazione (GRI 401). • Non discriminazione (GRI 406).	Baglietto	Causato dalla Società
Etica e Compliance	• Anticorruzione (GRI 205).	Baglietto	Causato dalla Società
Emissioni GHG	• Energia (GRI 302). • Emissioni (GRI 305).	Baglietto, fornitori e partner commerciali	Causato dalla Società e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Ricerca, Sviluppo e Innovazione		Baglietto	Causato dalla Società
Salute e sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403).	Baglietto, fornitori e partner commerciali	Causato dalla Società e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Impatti sul territorio	• Performance economica (GRI 201). • Presenza sul mercato (GRI 202).	Baglietto	Causato dalla Società
Utilizzo delle risorse naturali e gestione dei rifiuti	• Acqua (GRI 303). • Rifiuti (GRI 306).	Baglietto	Causato dalla Società
Qualità del servizio e sicurezza dei clienti	• Salute e sicurezza dei clienti (GRI 416).	Baglietto	Causato dalla Società
Attrazione e valorizzazione del capitale umano	• Formazione (404-1)	Baglietto	Causato dalla Società
Privacy e sicurezza delle informazioni	• Privacy dei clienti (GRI 418).	Baglietto	Causato dalla Società
Rispetto dei diritti umani	• Lavoro minorile (GRI 408). • Lavoro forzato (GRI 409).	Baglietto, fornitori e partner commerciali	Causato dalla Società e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Gestione della supply chain	• Pratiche di approvvigionamento (GRI 204).	Baglietto, fornitori e partner commerciali	Causato dalla Società e direttamente connesso attraverso una relazione di business

Indicatori di sostenibilità (GRI Standards)

Tabella 1. GRI 201-1: Valore economico diretto generato, distribuito e trattenuto

(Euro/000)	2025	2024	2023	Var. %
Valore economico diretto generato	167.489	155.963	65.632	7%
Valore economico distribuito	165.721	148.690	131.934	11%
Valore economico per i fornitori	148.863	137.290	120.381	8%
Valore economico per i dipendenti	11.442	10.154	9.209	13%
Valore economico per la Pubblica Amministrazione	771	801	1.606	-4%
Valore economico per gli azionisti	-	-	-	-
Valore economico per i finanziatori	4.614	442	731	945%
Valore economico per la collettività	31	3	7	890%
Valore economico trattenuto	1.768	7.273	-66.302	-76%

Tabella 2. GRI 204-1: Porzione di spesa verso fornitori locali ¹¹

(Nr.; %)	2025	2024	2023	Var. %
Numero totale di fornitori	691	695	615	13%
<i>Di cui: allestimenti</i>	15%	17%	16%	-2 p.p.
<i>Di cui: arredamento</i>	17%	14%	12%	3 p.p.
<i>Di cui: spese industriali</i>	13%	13%	14%	-
<i>Di cui: impianti e macchinari</i>	13%	12%	14%	1 p.p.
<i>Di cui: spese tecniche</i>	6%	9%	8%	-3 p.p.
<i>Di cui: lavori complementari</i>	7%	8%	7%	-1 p.p.
<i>Di cui: impianto elettrico</i>	8%	7%	9%	1 p.p.
<i>Di cui: pitturazioni</i>	4%	4%	3%	-
<i>Di cui: materiali di consumo</i>	2%	4%	4%	-2 p.p.

¹¹ Si precisa che: per Baglietto S.p.A. sono considerati fornitori locali coloro che hanno sede legale in Italia, operanti nel territorio di La Spezia e Massa Carrara.

Di cui: spese marketing e comunicazione	4%	4%	4%	-
Di cui: certificazioni, collaudi e prove	3%	3%	3%	-
Di cui: spese amministrative e generali	1%	2%	1%	-1 p.p.
Di cui: altro (carpenteria, coibentazione, rivestimenti, spese commerciali)	6%	3%	5%	3 p.p.
Percentuale di budget di spesa per fornitori locali	32%	26%	36%	6 p.p.

Tabella 3. GRI 302-1: Consumo di energia interno all'organizzazione ¹²

(GJ)	2025	2024	2023	Var. %
Consumi diretti di energia da combustibili	23.185	17.532	15.707	12%
Fonti stazionarie	6.263	5.188	5.494	21%
Fonti mobili	16.922	12.343	10.213	37%
Energia elettrica	11.292	9.822	8.194	15%
Acquistata	10.079	8.704	7.005	16%
di cui da fonti rinnovabili (%)	0%	0%	0%	-
Autoprodotta e autoconsumata	1.213	1.118	1.189	8%
di cui da fonti rinnovabili (%)	100%	100%	100%	-
Totale consumi energetici	34.477	27.354	23.901	265
Di cui da fonti rinnovabili (%)	3,5%	4%	5%	-0,5 p.p.

¹² Per calcolare il consumo di energia in GJ sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati da DEFRA per l'anno 2025.

Tabella 4. GRI 303-3: Scarico idrico ¹³

(Megalitri)	2025			2024			2023			Var. %
	Acqua dolce	Altra tipologia d'acqua	Totale	Acqua dolce	Altra tipologia d'acqua	Totale	Acqua dolce	Altra tipologia d'acqua	Totale	
Scarico idrico										
Di cui:										
Acqua di mare	2.533	-	2.533	2.037	-	2.037	1.987	-	1.987	24%
Totale	2.533	-	2.533	2.037	-	2.037	1.987	-	100%	24%
Percentuale (%)	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	-

Tabella 5. GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4: Emissioni dirette (Scope 1), indirette (Scope 2) di GHG e intensità delle emissioni di GHG

(tCO ₂ eq.)	Unità di misura	2025	2024	2023	Var. %
Scope 1 ¹⁴	tCO ₂ eq	1.649	985	854	67%
Scope 2 ¹⁵ – Location Based	tCO ₂ ¹⁶	604	620	499	-3%
Scope 2 – Market Based	tCO ₂	1.235	1.067	974	16%
Totale Scope 1 e Scope 2 (Location Based)	tCO ₂ eq	2.253	1.606	1.353	40%
Totale Scope 1 e Scope 2 (Market Based)	tCO ₂ eq	2.884	2.052	1.828	41%
Intensità delle emissioni di Scope 1 + Scope 2 Market Based in relazione al fatturato	tCO ₂ eq/€Mln	18,36	13,37	13,15	37%

¹³ L'acqua dolce è definita come acqua con concentrazione di solidi totali disciolti uguale o inferiore a 1.000 mg/L; al contrario, le acque incluse nella categoria "altre tipologie di acqua" superano tale soglia.

¹⁴ Scope 1: i fattori di emissione utilizzati per il calcolo sono quelli pubblicati dal DEFRA per l'anno 2025.

¹⁵ Scope 2: i fattori di emissione utilizzati per il calcolo sono:

- Location-based: fattori emissivi ISPRA pubblicati nel 2025 con riferimento all'anno 2024 (fonte: ISPRA – Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries, Edition 2024)
- Market-based: fattori emissivi AIB pubblicati nel 2025 con riferimento all'anno 2024 (residual fuel mix factor, fonte: Association of Issuing Bodies 2024).

¹⁶ Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂ in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO₂. Tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Tabella 6. GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5: Rifiuti prodotti, rifiuti destinati a recupero e rifiuti destinati allo smaltimento

(Tonnellate)	2025			2024			2023			Var. %
	Pericolosi	Non pericolosi	Totali	Pericolosi	Non pericolosi	Totali	Pericolosi	Non pericolosi	Totali	
Totale rifiuti prodotti	95	780	875	96	726	822	95	565	660	6%
Rifiuti destinati a recupero	1	497	498	1	434	435	11	337	348	14%
Rifiuti destinati allo smaltimento	94	283	377	95	292	387	84	228	312	-3%

Tabella 7. GRI 2-7: Dipendenti per tipologia contrattuale (determinato, indeterminato, occasionale)

(Nr.)	2025			2024			2023			Var. %
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	
Totale dipendenti	86	29	115	80	27	107	79	24	103	7%
<i>Di cui Liguria</i>	-	-	84	-	-	73	-	-	73	15%
<i>Di cui Toscana</i>	-	-	31	-	-	34	-	-	30	-9%
Totale a tempo indeterminato	86	29	115	75	21	96	75	23	98	20%
Totale a tempo determinato	0	0	0	5	6	11	4	1	5	-100%
Totale ad ore non garantite ¹⁷	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

¹⁷ Si definiscono dipendenti ad ore non garantite quei lavoratori a cui non è garantito un numero fisso di ore lavorative giornaliere, settimanali o mensili, che sono stati assunti, ad esempio, con forme contrattuali come contratti a chiamata o intermittente ("job on call").

Tabella 8. GRI 2-7, GRI 2-8: Totale forza lavoro suddivisa per lavoratori non dipendenti e lavoratori dipendenti (per tipologia contrattuale: full-time e part-time)

(Nr.)	2025			2024			2023			Var. %
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Totale forza lavoro	88	31	119	81	27	108	80	24	104	10%
Totale lavoratori non dipendenti	2	2	4	1	0	1	1	0	1	300%
Totale dipendenti	86	29	115	80	27	107	79	24	103	7%
Totale dipendenti full-time	86	29	115	79	27	106	78	24	102	8%
<i>Di cui Liguria</i>	-	-	84	-	-	72	-	-	72	17%
<i>Di cui Toscana</i>			31	-	-	34	-	-	30	-9%
Totale dipendenti part-time	0	0	0	1	0	1	1	0	1	-100%
<i>Di cui Liguria</i>	0	0	0	-	-	1	-	-	1	-100%
<i>Di cui Toscana</i>	0	0	0	-	-	0	-	-	0	-

Tabella 9. GRI 2-30: Accordi di contrattazione collettiva

(Nr.; %)	2025	2024	2023	Var. %
Totale dipendenti	115	107	103	7%
Totale dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	115	107	103	7%
Percentuale totale (%)	100%	100%	100%	-

Tabella 10. GRI 401-I: Nuove assunzioni e cessazioni ¹⁸

(Nr.; %)	2025				2024				2023				Var. %
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	
Uomini	0	7	4	11	2	4	3	9	5	6	2	13	22%
Donne	0	2	0	2	5	2	0	7	5	1	0	6	-71%
Totale nuove assunzioni	0	9	4	13	7	6	3	16	10	7	2	19	-19%
Totale %	-	69%	31%	11%	47%	11%	8%	15%	83%	12%	6%	18%	-4 p.p.
Uomini	2	5	2	9	0	7	1	8	0	2	4	6	12%
Donne	0	0	1	1	2	1	1	4	0	0	0	0	-75%
Totale uscite	2	5	3	10	2	8	2	12	0	2	4	6	-17%
Totale %	20%	50%	30%	9%	13%	14%	6%	11%	-%	3%	13%	6%	-2 p.p.

¹⁸ Le percentuali riportate in tabella si riferiscono al numero di assunzioni e cessazioni per fascia d'età in relazione al numero totale di dipendenti in headcount appartenenti a tale fascia d'età al 31.12.2025.

Tabella 11. GRI 403-9: Infortuni sul lavoro ¹⁹

(Nr.)	2025	2024	2023	Var. %
Numero totale di infortuni sul lavoro	2	1	0	100%
Totale ore lavorate	197.067	187.829	173.272	5%
<i>Numero totale dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro</i>	0	0	0	-
<i>Numero totale di infortuni sul lavoro gravi ²⁰(escludendo i decessi)</i>	0	0	0	-
<i>Numero totale di infortuni di lieve entità</i>	2	1	0	100%
Tasso di infortuni sul lavoro	2,03	1,06	0,00	91%
Tasso di decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0	-
Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	0	0	-
Tasso di infortuni sul lavoro di lieve entità	2,03	1,06	0,00	91%

¹⁹ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione. La standardizzazione degli infortuni occorsi nel triennio di rendicontazione in tassi consente di comparare in modo significativo i dati statistici, ad esempio fra periodi o organizzazioni diverse, oppure di tenere conto delle differenze relative al numero di lavoratori presenti nel gruppo di riferimento e nel numero di ore di lavoro svolte dai lavoratori stessi. Un tasso basato sull'utilizzo di un moltiplicatore per il calcolo pari a 200.000 ore lavorate (coefficiente più indicato per le organizzazioni di dimensioni limitate), indica il numero di infortuni sul lavoro ogni 100 lavoratori a tempo pieno nell'arco di un periodo di un anno, sulla base del presupposto che un lavoratore a tempo pieno lavora 2.000 ore all'anno.

²⁰ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi

Tabella 12. GRI 403-10: Malattie professionali

(Nr.)	2025	2024	2023	Var. %
Dipendenti				
Numero totale di malattie professionali	0	0	0	-%
<i>Numero totale dei decessi dovuti a malattie professionali</i>	0	0	0	-%

Tabella 13. GRI 404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente²¹

(Nr.)	2025		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	-	0
Quadri	10	10	10
Impiegati	17	12	15
Operai	14	-	14
Totale	14	11	13

Tabella 14. GRI 405-1a: Composizione del Consiglio d'Amministrazione per genere e fascia d'età

(%)	2025				2024				2023				Var. %
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	
Totale	0%	33%	67%	100%	0%	33%	67%	100%	0%	33%	67%	100%	-%
<i>Uomini</i>	0%	33%	67%	100%	0%	33%	67%	100%	0%	33%	67%	100%	-%
<i>Donne</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-%

Tabella 15. GRI 405-1b, GRI 202-2: Diversità tra i dipendenti, per categoria professionale e genere; Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale

(%)	2025			2024			2023			Var. %
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Totale dipendenti	75%	25%	100%	75%	25%	100%	77%	23%	100%	-
<i>Dirigenti</i>	100%	0%	7%	100%	0%	7%	100%	0%	6%	-
<i>Quadri</i>	74%	26%	17%	72%	28%	17%	71%	29%	17%	-
<i>Impiegati</i>	66%	34%	62%	67%	33%	62%	70%	30%	59%	-

²¹ Nel 2025, grazie a un affinamento del processo di raccolta dati, è stato possibile rendicontare per la prima volta le ore medie di formazione erogate alla popolazione aziendale con il dettaglio per genere e categoria professionale. Per tale motivo, non risultano presenti i dati relativi agli anni precedenti.

<i>Operai</i>	100%	0%	15%	100%	0%	15%	95%	5%	18%	-
Senior manager assunti dalla comunità locale ²²	86%	0%	86%	86%	0%	86%	83%	0%	83%	-
Dipendenti appartenenti a minoranze o categorie vulnerabili	2%	10%	15%	3%	7%	10%	3%	9%	11%	5 p.p.p

Tabella 16. GRI 405-1b: Diversità tra i dipendenti, per categoria professionale e genere

(%)	2025				2024				2023				Var. %
	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30- 50 anni	>50 anni	Totale	
Totale dipendenti	14%	51%	35%	100%	15%	51%	34%	100%	12%	58%	30%	100%	-
<i>Dirigenti</i>	0%	5%	14%	7%	0%	5%	11%	7%	0%	5%	9%	6%	-
<i>Quadri</i>	0%	20%	22%	17%	0%	20%	19%	17%	0%	20%	16%	17%	-
<i>Impiegati</i>	88%	71%	50%	62%	88%	64%	47%	62%	75%	62%	49%	59%	-
<i>Operai</i>	12%	11%	25%	15%	12%	11%	22%	15%	25%	13%	26%	18%	-

²² Per "comunità locale" sono intese le medesime province in cui sono localizzati i cantieri della Società (La Spezia e- Massa Carrara).

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Baglietto ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI	Non applicabile

GRI Standard 2021	Descrizione	Pagina	Note /Omissioni
INFORMATIVA GENERALE			
2-1	Dettagli organizzativi	4 – 5	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	4 – 5	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto per le informazioni	4 – 5	
2-4	Revisione delle informazioni	4 – 5	
2-5	Assurance esterna	4 – 5, 67 - 69	
2-6	Attività, catena di fornitura e altre relazioni commerciali	10 – 13, 28	
2-7	Dipendenti	39 – 40, 57	
2-8	Lavoratori non dipendenti	39, 58	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	22	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	22	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	25	
2-30	Contratti collettivi	39, 58	

GRI Standard 2021	Descrizione	Pagina	Note / Omissioni
TEMI MATERIALI			
3-1	Processo per determinare i temi materiali	29	
3-2	Lista dei temi materiali	30	
Benessere dei dipendenti			
3-3	Gestione del tema materiale	39	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	40, 59	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	21, 39 – 40, 61 – 62	
406-1	Episodi di discriminazione e misure collettive adottate	26	
Etica e compliance			
3-3	Gestione del tema materiale	22 – 23	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	25	
Emissioni GHG			
3-3	Gestione del tema materiale	33	
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	32 – 33, 55	
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	34 – 36, 56	
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	34 – 36, 56	
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	35	
Ricerca, Sviluppo e Innovazione			
3-3	Gestione del tema materiale	7 – 9, 16	
Salute e sicurezza sul lavoro			
3-3	Gestione del tema materiale	42 – 44	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	25, 42	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	42 – 43	
403-3	Servizi per la salute professionale	42 – 44	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	42	

GRI Standard 2021	Descrizione	Pagina	Note / Omissioni
Salute e sicurezza sul lavoro			
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	43	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	43 -44	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	42	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	42	
403-9	Infortuni sul lavoro	44, 60	
403-10	Malattia professionale	44, 61	
Impatti sul territorio			
3-3	Gestione del tema materiale	45 – 47	
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	14 - 15, 54	
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta dalla comunità locale	40, 61 - 62	
Utilizzo delle risorse naturali e gestione dei rifiuti			
3-3	Gestione del tema materiale	36	
303-4	Scarico idrico	36, 56	
306-3	Rifiuti prodotti	36 - 37, 57	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimenti	36 - 37, 57	
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	36 - 37, 57	
Qualità del servizio e sicurezza dei clienti			
3-3	Gestione del tema materiale	10, 25	
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza	25	
Attrazione e valorizzazione del capitale umano			
3-3	Gestione del tema materiale	41	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	41, 61	
Privacy e sicurezza delle informazioni			
3-3	Gestione del tema materiale	23	
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	23	

GRI Standard 2021	Descrizione	Pagina	Note /Omissioni
Rispetto dei diritti umani			
3-3	Gestione del tema materiale	13, 25 – 26	
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	13	
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	13	
Gestione della supply chain			
3-3	Gestione del tema materiale	11 – 13	
204-1	Percentuale di spesa presso i fornitori locali	13, 54 – 55	

Indicatori Non-GRI

Indicatori Non-GRI	Descrizione	Pagina	Note /Omissioni
Segnalazioni Whistleblowing	Numero e descrizione delle segnalazioni pervenute tramite canale di segnalazione Whistleblowing	26, 66	
Investimenti R&D	Valore degli investimenti destinati al finanziamento di attività di Ricerca e Sviluppo	16, 66	

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità



BAGLIETTO
1854

www.baglietto.com
baglietto@baglietto.com

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione di

Baglietto SpA

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“limited assurance engagement”) del bilancio di sostenibilità di Baglietto SpA (la “Società”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli amministratori di Baglietto SpA sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del bilancio di sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi di Baglietto SpA in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (“IESBA Code”) emesso dall’International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240, Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: Ancona 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - Bergamo 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - Bologna 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - Brescia 25121 Viale Duca d’Aosta 28 Tel. 030 3697501 - Catania 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - Firenze 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - Genova 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - Parma 43121 Via Pisacane 1B Tel. 0521 275911 - Pescara 65127 Piazza Ettore Trollo 8 Tel. 085 4545711 - Roma 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - Torino 10122 Via Santa Maria 11 Tel. 011 556771 - Trento 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - Treviso 31100 Viale Fellissent 90 Tel. 0422 696911 - Udine 33100 Piazza Belloni 9/10 Tel. 0432 25789 - Varese 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001.

fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia 1), che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell'International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 (Revised) ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;

- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel bilancio di sostenibilità.

Inoltre, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Baglietto SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Infine, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel bilancio di sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità di Baglietto SpA relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del bilancio di sostenibilità.

Torino, 25 giugno 2026

PricewaterhouseCoopers SpA



Piero De Lorenzi

(Revisore legale)